



CAU CABIN ATTENDANTS UNION

A faint, light grey line-art illustration of a person holding a sign, positioned behind the 'CAUTION' text.

CAUTION


2012

CAU VALG 2012

Kun CAU medlemmer kan stemme!

Kandidatopstillingen er foretaget ved lodtrækning!**Læs denne vejledning grundigt igennem inden du sætter dine X'er!****Vejledning til udfyldelse af stemmeseddel:**

1. Da valget sker elektronisk, vil du den 25. oktober modtage en mail fra valgudvalget, som indeholder et link til selve afstemningen.
2. For at logge ind i valgsystemet skal du bruge dit CPR.NR.
3. Afgivelse af din stemme sker ved markering med "X"
4. Der skal vælges 1 ordinær A/P, 1 ordinær A/S, 1 ordinær A/H, 1 ordinært bestyrelsesmedlem, én 1. suppleant, én 2. suppleant og én 3. suppleant.
5. Der kan maksimalt sættes 4 "X"er - dog maksimalt 1 "X" per kandidat.
6. Når du har sat dine "X"er, skal du være opmærksom på, at du skal bekræfte de indsatte "X"er, før selve registreringen er sket. Der findes en fortryd-knap, som du kan bruge, hvis du har sat dine krydser forkert, men når du har trykket på "BEKRÆFT STEMME", har du ikke mulighed for at lave dit valg om.
7. Afstemningen afsluttes kl. 12.00 den 7. november 2012.
8. Selve afstemningen foregår naturligvis anonymt.
9. Skulle du af en eller anden årsag ikke have modtaget linket, bedes du kontakte Aion - Assembly Voting Hotline på mail: support@aion.dk eller telefon 26 12 25 20 (kl.8-20).

*Med venlig hilsen**VALGUDVALGET/Henrik Spiermann, Janette Weng, Freja Johansen*


Brug din
stemme!

Udgiver CAU · Amager Strandvej 418 · 2770 Kastrup · Tlf. 32 51 51 11 · Fax 32 51 00 71 · Dir. 10689 · E-mail cau@cau.dk /**Ansvarshavende Redaktør** Robert Hoffmeier / **Næste nummer** december 2012 / **Materialefrist** 29. november 2012 /**Annoncepriser** 1/4 side 800,- · 1/2 side 1500,- · 1/1 side 2500,- / **Foto** bl.a. SAS / **Meninger** der udtrykkes på sider mærket "bestyrelsen", udtrykker bestyrelsens meninger og holdninger. Artikler som underskrives af enkeltpersoner står for egen regning. /**Kopiering** tilladt med oplysning af kilde. / **Layout** Rosenberg Bogtryk A/S · Tlf. 44 97 37 37 / **Miljøcertificeret** efter iso 14001.

Opstillede kandidater til CAU's bestyrelsesvalg 2012/2013



1. Robert Hoffmeier



2. Anne Behl Rotheisen



3. Jens-Christian Nielsen



4. Charlotte Halvorsen



5. Annette Schucany



6. Hans Damborg



7. Karoline Bülow Dunér



8. Mitzie Pitzner



9. Christina Hundegger



10. Claudio Bellucci



11. Brian Daugaard



12. Helge Thuesen



13. Henrik Parelius



14. Kenneth Rode



15. Peter Westh



16. Hasan Yilmaz

Robert Hoffmeier



Af A/H 27208
Robert Hoffmeier
A290CJ

Kære kolleger,

Først og fremmest en stor tak til alle jer, der stemte på mig, men også en tak for den opbakning jeg føler er omkring os i CAU. Denne opbakning betyder rigtig meget, ikke kun i det daglige arbejde, men også i forhandlingerne og andre lignende situationer.

Det har på mange måder været en usædvanlig bestyrelsesperiode. Vi, som nyvalgt bestyrelse, skulle forholde os til mange og meget komplicerede ting. En tidligere bestyrelse, der valgte at gå af i utide, en overenskomstaftale, der næsten var klar og en ny konstellation i bestyrelsen, der i udgangspunktet måske ikke var den nemmeste konstellation, men som meget hurtigt viste, at vi alle var parate til at tage fat på arbejdet. Et arbejde, der skulle vise sig at eskalere til næsten uanede højder.

Overenskomsten lå faktisk færdig, men der var et punkt der skulle afklares, nemlig et forslag fra den tidligere bestyrelse, om hvorvidt vi alle skulle aflevere en halv månedsløn i november 2012 og en halv i november 2013. Faktum er, at SAS havde været ude med pengeryven. Der blev bl.a. diskuteret et lønstop, men dette afviste et flertal i bestyrelsen meget fornuftigt. Vi har tidligere haft lønstop, og ikke nok med, at det rammer socialt skævt, det giver et livsvarigt økonomisk efterslæb, så var lønstoppet langt dyrere end det bestyrelsen

besluttede sig for. Vi kunne som ny bestyrelse hurtigt se, at SAS var i gang med at opsige lokalaftaler og hvis dette var tendensen var det absolut bydende nødvendigt at få en overenskomst på plads, således, at man ikke også ville gøre op med SIFU (sidst ind først ud), hvilket for rigtig mange kolleger ville være en katastrofe. På trods af, at vi fik overenskomsten i hus var og er der ingen i CAU, der sidder og klapper i hænderne over det opnåede resultat.

Ca. 2 - 3 uger efter blev vi ved bl.a. et basemøde præsenteret for, at SAS i løbet af efteråret ville komme med en præsentation af yderligere omkostningsreduktioner. Dette arbejde er endnu ikke afsluttet, vi i CAU er blevet pålagt en tavshedspligt og ledelsen har desværre valgt endnu ikke at informere alle vores kolleger. Personligt er jeg meget frustreret over dette. Det giver en hel del utryghed hos os alle, men i bestyrelsen er vi sammen om at finde de bedste løsninger, vi er rigtig godt forberedte og vi ryster IKKE i bukserne.

Jeg er dog meget bevidst om det ansvar, der hviler på mig, og mener derfor, at den tid jeg har siddet i bestyrelsen ikke har levnet mulighed for at diskutere politiske og personlige meninger, men udelukkende skal bruges til at tage ansvaret for ca. 1400 kolleger på os og arbejde ud fra det og ikke personlige ambitioner eller motiver. At vi i bestyrelsen så desværre har et medlem, der har valgt at sige op med

den begrundelse, der er lagt ud på Facebook må stå for helt egen regning. Alt i bestyrelsen er foregået ud fra en demokratisk proces.

Arbejdspresset har været og er så stort, at der er brug for alle kræfter. Det har også betydet, at der er brugt væsentligt flere økonomiske ressourcer end i "normal" bestyrelsesperiode. Vi skal også i CAU spare, hvor der spares kan, men situationen nu og generelt på arbejdsmarkedet stiller så store krav, ikke kun arbejdsmæssigt, men også personligt, at der er brug for alle. Dette gælder også suppleanterne, der i en årrække har siddet med ved bestyrelsesbordet, deltaget i møder og været med i udvalg. Dette bør som en naturlighed fortsætte, det giver indspark og ideer til diskussioner, men det gør også, at suppleanter konstant er opdateret, om hvad der foregår. I denne periode har vi som suppleanter været primus motor for medlemsmøderne, drop ind arrangementer, deltaget i møder, været repræsenteret på basen, lavet forefaldende kontorarbejde (herunder besvarelse) af medlemshenvendelser og meget mere, alt dette er foregået i tæt samarbejde med bestyrelsesmedlemmerne og især når de har været optaget af andre arbejdsopgaver, og dem er der rigtigt mange af. Så en besparelse på dette område vil skade CAU og dermed alle vores kolleger, som er medlemmer. Vi er ikke en fagforening som f.eks. HK, der har et stort sekretariat og en mængde tillidsrepræsentan-

ter, nej vi er en fagforening hvor vi selv også skal varetage tillidsmandsopgaverne, med et fremragende sekretariat og forretningsfører.

Selve arbejdet, diskussionerne, samarbejdet og ikke mindst den tættere kontakt med medlemmerne, har været utroligt spændende og meget lærerigt. Jeg vil ikke lægge skjul på, at der lige rundt om hjørnet ligger store udfordringer for CAU. Jeg er parat til at tage dem op og lægge mine kræfter i det. Jeg er stadig meget bevidst om det ansvar der følger med et valg til CAU's bestyrelse, men med den erfaring jeg har fået i CAU på det godt og vel halve år samt min personlige baggrund, er medvirkende til at jeg søger genvalg.

Før jeg startede i SAS har jeg en baggrund som bankuddannet investeringsmedarbejder. Jeg har arbejdet i 14 år som sygeplejerske og har bestyrelseserfaring bl.a. fra min formandspost i den andelsboligforening jeg bor i.

Jeg håber selvfølgelig at opnå et valg til bestyrelsen og vil gøre alt hvad der ligger i min magt for at få os alle igennem denne periode med et resultat der er bæredygtigt for os alle sammen, og jeg ønsker et godt valg for alle.

*Venlig hilsen
Robert Hoffmeier A/H 27208*

Anne Behl Rotheisen



Af A/H 27669
Anne Behl Rotheisen
AL9oCJ

De seneste år har med al tydelighed vist, at SAS er i krise. Vi er dog ikke alene med dette problem, da hovedparten af de såkaldte "gamle" flyselskaber i en årrække også har præsteret utilstrækkelige resultater. Situationen kræver handling. I min optik er Smile kurser og Badges med positive slogans dog sammenligneligt med at "flytte rundt på dækstolene på Titanic".

Jeg har ikke de vise sten, men jeg tror på, at vejen til succes går gennem konstruktiv dialog og ansvarlig deltagelse. Jeg kender ingen lykkelige og velfungerende familier, hvor mor og far eller, hvor forældre og børn konstant skændes og er i opposition til hinanden. Kun hvis vi samarbejder, ikke alene os flyvende, men hele organisationen, da har vi en chance for at bringe vores arbejdsplads igennem krisen.

Lykkelige familier og ikke mindst samarbejde forudsætter balance. Justeringer i vores for-

retningsmodel kan derfor ikke ensidigt rettes mod den flyvende del af organisationen. Gennem de seneste år har vi allerede dokumenteret vores loyalitet og har accepteret forringelser i vores vilkår. Lad det dog være sagt med det samme, jeg kan acceptere endnu en runde, om end modvilligt, men det skal ske med balance og omfatte alle dele af vores organisation og det skal bidrage til en helhedsløsning, der permanent løser vores fundamentale problemer.

Jeg har gennem det meste af min tid hos SAS været stolt af min arbejdsplads. Den stolthed vil jeg arbejde for at genoprette. Dette mener jeg ikke gøres ved at bekrige hinanden internt, men ved at samarbejde, opretholde en ansvarlig og konstruktiv dialog og ved at fastholde fokus på det der er vigtigst: Den arbejdsplads vi alle er fælles om.

*A/H Anne Biehl Rotheisen
Personalenr. 27669*

Jens-Christian Nielsen



Af A/P 28863
Jens-Christian Nielsen
90A2

Efter 23 år i SAS, vælger jeg at stille op til CAU.

Efter så megen intern strid i vores bestyrelse, er det på tide at der kommer flere nye kræfter til. Efter at jeg deltog i et informationsmøde i september, kunne jeg fornemme at der stadig er uro i vores forening.

Nu hvor jeg sidder og skal skrive et indlæg til jer, er det utrolig svært at gætte på hvad fremtiden bliver i SAS.

Som vi alle ved, får vi noget at vide her i midten af/sidst i oktober. Jeg vil ikke sidde og skrive at jeg vil kæmpe for dit og dat, da jeg ikke ved hvad fremtiden byder.

Men stemmer I på mig, får I en loyal og arbejdsom kollega i CAU. Jeg har naturligvis min egen mening, men mener selv at jeg kan samarbejde med alle.

Det vi har behov for nu, er en forening der kan samle alle i en svær tid.

Venlig hilsen
AP Jens-Christian Nielsen
2-8863

Charlotte Halvorsen



Af A/P 21303
Charlotte Halvorsen
90A2

Lidt om mig selv:

Jeg er 52 år alene med to drenge, startede i SAS Commuter i 1989, purser på kort og forventer at være færdig som socialrådgiver i jan 14.

Interesseområder:

- Vejledning/bisidder i personalesager
- Tjenestegøringsbestemmelserne
- Formand for Fonden og SC Fonden

Aldrig så snart vi har redet en storm af, og fået en overenskomst i hus, før det næste uvejr trækker op. Det er nu tid til at vælge hvem der skal stå på broen, for sikkert at føre os gennem det nye uvejr: en gammel erfaren besætning eller en ny og uprøvet.

Jeg har været med i mange år og har aldrig oplevet at vi og vores arbejdspladser er under så kraftigt et pres som nu, derfor er det ikke tiden til at diskutere nice to have i forhold til løn-/arbejdsvilkår, men udelt fokusere på need to have (læs: Et varigt job man kan leve af/med, holde til og føle stolthed ved gennem hele livet).

Vi har betalt meget gennem de sidste overenskomster i direkte lønnedgang og forringelser på tjenestegøringsbestemmelserne. Jeg synes derfor, at vi har strakt os langt, udover det forventelige i forsøg på at redde vores arbejdspladser.

Vi står overfor en ledelse som på den ene siden holder fast i forretningsmodellen, som netværks carrier men på den anden side ønsker, at det skal være på lowcost carrier vilkår, hvilket kræver en stærk og erfaren fagfor-ening der kan sikre medlemmernes fortsatte beskæftigelse, løn og arbejdsvilkår.

Jeg mener ikke vi har mere at give, men er villig til at se på om vi evt. kan være mere effektiv/flexible.

Jeg vil derfor arbejde for at vores job er et arbejde som man kan have gennem et helt arbejdsliv, i alle livets faser, - ung og alene, familien med børn, singlen med eller uden børn og som senior.

Det skal være et job med sikkerhed i ansættelsen, som man kan leve af og samtidig have et liv ved siden af, der skal være udviklingsmuligheder så vel fagligt som personligt.

Med ønsket om et godt valg til alle.

Annette Schucany



Af A/H 28750
Annette Schucany
90A2

Kære kollega,

Jeg ønsker hermed at stille mit kandidatur til rådighed for CAU's medlemmer i endnu en valgperiode. Til de, som ikke kender mig kan jeg kort fortælle, at jeg er 45 år, alenemor til 2 drenge, og har fløjet i SAS siden -99.

I den korte periode, fra juli og frem til nu, hvor jeg har nået at være en del af bestyrelsen, er det kommet til at stå stadig tydeligere for mig, hvor vigtigt det er, at vi efter valget kan stå stærkt, enige og med et loyalt sammenhold. Dette gælder også i forhold til de andre flyvende i SAS.

Vi står overfor meget store udfordringer, både her og nu og fremadrettet, og jeg vil gøre alt for, at vi har en arbejdsplads, hvor der er mulighed for at få job og privatliv til at hænge sammen.

Åbenhed, gennemskuelig kommunikation, teamwork og villighed til at agere på vores medlemmers ønsker og behov står øverst på to-do-listen. Det samme gør en høj valgdeltagelse: Din stemme er vigtig.

A/H Annette Schucany

Hans Damborg



Af A/P 21565
Hans Damborg
90A2

Har været ansat i 20 år på fuldtid, først i Commuter som purser og nu på 5. år purser i SAS.

Jeg har fulgt med på sidelinjen og undret mig over alt den virak der har været i de sidste par år.

Derfor vil jeg gerne nu være en del af fagforeningen og være med til at opretholde samarbejdet og demokratiet i bestyrelsen.

Samtidigt også være OBS på, at nu er nok NOK ! og gerne vil være med i realistiske forhandlinger der måtte komme, så vi alle kan leve et "normalt" familieliv, selvom vi er flyvende og også selvom det er på deltid/fuldtid.

Det burde jo være sådan at man kan holde til vores arbejde et helt arbejdsliv på fuldtid hvis man vil!

Karoline Bülow Dunér



Af A/H 22037
Karoline Bülow Dunér
AL9oA2

Jeg har været i SAS siden 1997, startede i SAS-commuter og flyver nu som A/H 80% kort/langt.

Jeg mener vi skylder CAU stor respekt for deres indsats der gør at vi stadigvæk har så god en arbejdsplads. Og at de skiftende bestyrelser gør et meget stort arbejde, ofte når ingen andre har orket.

Men når det er sagt mener jeg det er tid for en forandring. Alt for mange taler om CAU og "os andre", og føler ikke at CAU repræsenterer dem.

Vi har alle forskellige behov og ønsker. Vi er en stor gruppe med børn, med behov for aftaler om deltid, barsel, barns 2. sygedag m.m. Men der er også en stor gruppe uden børn, som har været i firmaet længe og det er vigtigt at de respekteres f.eks. i forbindelse med deltid og ferie.

Vores fagforening skal beskytte os når vi har brug for det ved f.eks. sygdom og personlige problemer og den skal skrive aftaler der gør, at vi kan have vores arbejde til vi pensioneres, hvis vi ønsker det. Men vi må ikke skrive aftaler der blokerer for at nogen i perioder har overskud til at yde lidt ekstra.

Jeg har børn, 2 små børn + 2 teenager bonusbørn, og jeg er gift med en svensker der også flyver. Vi bor i Sverige. Det giver en kompleks hverdag, hvor ting som arbejdstid, standby udkaldstid, fridage, private bytte og lign. fylder meget. Og jeg forstår frustrationen når man ikke kan få sit skema til "at gå op" med livet uden for SAS.

Jeg er glad for at arbejde i kabinen i SAS og jeg vil gerne være med til at vores fagforening skriver gode og fleksible aftaler så vi alle trods vores forskellighed kan være glade for vores arbejde i SAS.

Mitzie Pitzner



Af A/P 23191
Mitzie Pitzner
AL9oA2

Jeg har efter moden overvejelse valgt at stille op til denne valgperiode. Jeg har været ansat i SAS i 27 år og været med i både de gode tider og de svære tider. De sidste mange år har som bekendt været udpræget svære. Jeg har dog aldrig tidligere oplevet en så stor utryghed og frustration fra kollegaers side - mig selv inklusiv - som den man så tydeligt mærker, når man er ude at flyve.

CAU og SAS vil i sidste ende det samme, nemlig bevare vores arbejdsplads. Jeg er også overbevist om at begge parter har en interesse i, at det igen bliver en god arbejdsplads. Jeg vil kæmpe hårdt for, at vi som faggruppe bliver behandlet værdigt, og jeg vil kæmpe for at det psykiske arbejdsmiljø igen bliver holdbart. For at højne vores arbejdsmiljø og igen få arbejdsglæden tilbage, er det tvingende

nødvendigt med anstændige arbejdsforhold og anstændige lønforhold. Der må og skal f.eks. findes en løsning på, hvorledes den enkelte kan få arbejdsliv og privatliv til at hænge sammen. Bl.a. ved at arbejdsbelastningen så vidt det er muligt bliver ligeligt fordelt, uanset om man flyver rent kort eller kort/lang.

Et af CAU's formål som det er formuleret er, at: støtte medlemmerne i deres kamp for højnelse af positionen i forhold til arbejdsgiveren, samt medvirke til forbedring af solidaritetsfølelsen gennem varetagelse af fælles interesser. Lige præcis den formulering ønsker jeg at arbejde hårdt for at både arbejdsgiver og arbejdstager forstår vigtigheden af.

*Med venlig hilsen
Mitzie Pitzner*

Christina Hundegger



Af A/P 27682
Christina Hundegger
90A2

Jeg hedder Christina og flyver fuldtid ren kort. Jeg er gift og har 3 større børn.

Den seneste tid har været, og er stadig, præget af rygter, usikkerhed og tvivl. Mange har valgt at benytte sig af afgangsvederlaget, - en tanke som bestemt også strejfede mig i 11. time.

Men jeg valgte at blive, fordi jeg - selv efter 24 år- elsker mit job.

Jeg vil derfor rigtig gerne være med til at kæmpe for, at det bliver ved med at være "verdens bedste job".

Jeg ved, at vi må gå i dialog med ledelsen for at være med til at sikre firmaets overlevelse. En dialog hvor man, evt. sammen med de andre kabineforeninger, kigger på vores aftaler, og prøver at forenkle dem og eventuelt justere ting, som er utidssvarende.

Til gengæld er jeg også sikker på, at mange kolleger - ligesom jeg selv - er tæt på smertegrænsen. Derfor er det utroligt vigtigt at prøve, via konstruktiv og åben dialog, at overbevise ledelsen om, at vi er deres største aktiv og at vi er grunden til at passagererne er tilfredse og kommer igen. Og selvom vi er parate til at kæmpe for vores arbejdsplads, er vi stadig mødre, fædre, kærester og bedste-forældre, som har et liv udenfor SAS, der også skal hænge sammen.

Derfor venter der en kæmpe udfordring i at afstemme SAS' ønsker med vores virkelighed.

Jeg føler mig klar til at tage den udfordring op, og vil rigtig gerne være med til at kæmpe for os.

Christina

Claudio Bellucci



Af A/S 20899
Claudio Bellucci
AL9oCJ

Mit navn er Claudio Bellucci, jeg er 43 år gammel og bor i Sverige. Jeg har været ansat i SAS siden 1999 og har fløjet som AS siden 2006. Jeg er Line Instructor på CRJ, hvilket jeg synes rigtigt godt om og har også været det på Q400. Jeg er pt. ligeledes en del af PULS-gruppen som beskæftiger sig med at forbedre de flyvendes vilkår på forskellige områder.

Vi er alle bekendt med, at SAS står overfor store udfordringer samt omstruktureringer i den nærmeste fremtid. Da det, i den forbindelse, vil have en mærkbar effekt på vores hverdag er det min hensigt at arbejde målrettet på at minimere omfanget af de evt. forringelser der måtte komme. Jeg vil også sætte alle kræfter ind på, at forbedre de dele af overenskomsten, som har et realistisk forbedringspotentiale, taget den nuværende situation i betragtning.

Jeg stiller derfor op til valg med det overordnede fokus rettet mod CC's vilkår på blandt andet følgende områder :

- Balance mellem arbejdsliv/privatliv - forbedret indflydelse på vores F-dage
- Forbedring/fastholdelse af det nuværende niveau i det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.
- Forbedring/fastholdelse af overenskomstens nuværende indhold
- Forenkling samt større gennemskelighed af vores bidding system med større opfyldelsesgrad til følge
- Styrkelse af "fairness princippet" dvs. bedre fordeling af arbejdsbyrden i de forskellige grupper (fast/variabel/deltid osv.)
- Vikarernes rolle

Afslutningsvis er jeg meget opmærksom på relationen mellem SAS og CAU ligesom jeg er ret optaget af den loyalitet der hører til bestyrelsesarbejdet.

Jeg håber hermed, at jeg har tydeliggjort mine tanker og mål for dig på en sådan måde, at du har fået lyst til at stemme på mig.

Jeg ønsker alle et godt valg med en høj stemme procent!

*Med venlig hilsen
Claudio Bellucci*

Brian Daugaard



Af A/P 23934
Brian Daugaard
90A2

Kære kolleger,

så er det tid til valg til CAU's bestyrelse igen. I en tid hvor det er af største vigtighed, at de tillidsfolk, som repræsenterer dig og mig, er klar til at tage arbejdshandskerne på, og arbejde for hele korpset. Hvad der er godt for korpset, er også godt for den enkelte, kunne man fristes til at skrive. Sådan er virkeligheden dog ikke altid...

Jeg har været ansat siden 1996, og jeg kom fra Maersk Air. I begge luftfartsselskaber har jeg påtaget mig tillidshverv, da jeg brænder så inderligt for, at vi alle har nogle gode løn-, pensions- og arbejdsforhold, som vi skal kunne holde til i et helt arbejdsliv. Det være sig den enlige mor, den ældre kollega, den svenske eller den danske kollega.

Vi opnår kun vores mål sammen. Hvis vi står sammen. Hvis vi samarbejder. Hvis vi er åbne overfor alle synspunkter og meninger. Det er der fremtiden ligger.

Så hvis du vil gøre din indflydelse gældende, så synes jeg, at du skal bruge din stemme til at påvirke sammensætningen af bestyrelsen. Det er din fremtid!

*Med venlig hilsen
AP Brian Daugaard*

Helge Thuesen



Af A/P 21745
Helge Thuesen
AL9oA2

Kære kollegaer,

Den sidste Harry Potter film starter således:
"Man kan ikke nægte at dette er mørke tider. Vores verden har måske aldrig set større trusler end den gør i dag."

Siden 2001 har der været krise i luftfartbranchen, og de følge virkninger kan man vel godt sige, at vi har betalt en stor pris for. Vi har krav på en ordentlig behandling med menneskelige forhold, hvor der tages hensyn til helbredet, og der er plads til vores sociale liv ved siden af jobbet.

Det er vigtigt at arbejde for et godt arbejdsmiljø, hvor det menneskelige hensyn er i højsædet, og hvor ikke økonomien alene sætter dagsordenen.

Vi har en arbejdsplads sammensat af mange forskellige mennesker, med mange forskellige synspunkter på deres arbejdsliv, og det er derfor vigtigt at vi arbejder for at tilgodese flest mulige kollegaer, så deres livskvalitet som er så vigtig kan opretholdes.

Vi oplever også et kæmpe pres på vores løn- og arbejdsvilkår, og vi er nok alene i den kamp, desværre. Der er dog et samarbejde på vej med vores kollegaer i Norge og Sverige, et samarbejde der skal dyrkes, for samlet står vi stærkere over for vores arbejdsgiver.

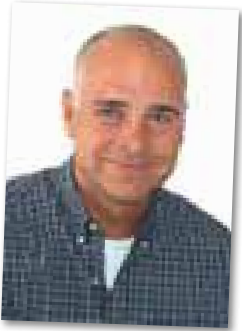
Der er derfor brug for en stærk bestyrelse, der kan stå imod det pres som kommer fra vores arbejdsgiver, en bestyrelse som jeg gerne vil være medlem af.

En tidligere formand sagde engang, at der var skåret ind til benet, jeg mener at benet er skåret over, og det er tid at få sat det sammen og startet genoptræningen!!!

Jeg har fløjet i 27 år, først som A/S og siden 2004 som A/P på kort/lang. Jeg sad et år i CAU's bestyrelse tilbage i 1991-92. Har siden 1993 været med i valgudvalget, vedtægtsudvalg, været intern revisor siden 2007 og dirigent siden 2007 på vores generalforsamlinger, så jeg har et godt kendskab til foreningen og det der "rører" sig.

Med venlig hilsen
A/P Helge Thuesen
Kandidat til bestyrelsen 2012
2-1745

Henrik Parelius



Af A/P 26475
Henrik Parelius
AL9oA2

Kære kollegaer,

CAU har i mange år været præget af intern uro og magtkampe. Det ekstraordinære valg i juli fortæller alt om et CAU, som ikke var i balance.

Jeg blev valgt ind sammen med 6 andre nye medlemmer. Vi har haft 3 måneder til at få styr på diverse opgaver, samt at diskutere internt, hvilken politik vi gerne vil føre. Det har været en kæmpe udfordring. Samtidig skulle vi tage stilling til at få lukket vores KA.

Vi havde knapt nok fået skrevet under på aftalen, så bliver CAU indkaldt til møde med SAS vedr. nye "opgaver"! Disse opgaver vil jeg rigtig gerne arbejde med, og samtidig være en del af det team, som skal prøve at løse dem på bedste vis til fordel for jer medlemmer.

Jeg vil arbejde videre med at samle bestyrelsen. Det er utrolig vigtigt, hvis CAU skal følge med tiden, og stå rustet i fremtiden. Jeg har et stort fokus på vores sociale arbejdsmiljø. Der skal være plads til alle, også i et fremtidigt SAS!

Jeg stoppede som miljørepræsentant d. 24. september, så jeg kunne koncentrere mig fuldt ud med arbejdet i CAU. Det har været en fornøjelse at se så mange kollegaer på vores medlems- og Drop In møder. Det har været rigtig godt at være i dialog med så mange af jer.

Jeg opfordre alle til at møde op torsdag d. 8. november til CAU's generalforsamling, det er vigtigt for din fremtid i SAS! Jeg håber, at du vil være med til at give mig muligheden for at fortsætte arbejdet i CAU's bestyrelse.

*Venlig hilsen
Henrik Parelius*

Kenneth Rode



Af A/S 29601
Kenneth Rode
ALCJA2

Kære kollegaer,

Jeg startede i SAS i maj 2005, og flyver kombineret kort/langt. Jeg har altid været fagligt interesseret og kan godt lide at blande mig i debatten.

Vi er p.t. i en meget usikker periode med rygter, snak og spekulationer, og bestemt ikke uden grund.

For mig er det vigtigt, at vi nu ALLE står sammen i forsøget på at bevare vores job med den løn og pension vi har i dag, da der efter min mening IKKE er plads til forringelser på den front.

Vi har givet og givet, og SAS må nu finde andre veje ... det er ikke vores løn der skal redde SAS længere !

Det kan lyde hårdt, men vi må alle tage et standpunkt, og jeg har taget mit.

Det skal sikres, at vi har et job, som vi kan holde til, også når vi er passeret de 40. Det er en livsstil og et job, som rigtig mange gerne vil blive i til de skal pensioneres. Derfor er det vigtigt med fokus på den øgede arbejdsbelastning kontra bemanning.

Der er naturligvis masser af andre udfordringer, at tage fat på for den kommende bestyrelse, men ovenstående er for mig det vigtigste i øjeblikket, hvis jeg personligt skal have en fremtid i SAS.

Husk at gøre din stemme gældende uanset hvor krydset sættes :-)

*Med venlig hilsen
AS Kenneth Rode*

Peter Westh



Af A/P 20392
Peter Westh
90A2

Hej, jeg er Peter Westh. Jeg har fløjet i SAS på fuld tid siden 1998, både som AH, AS og fra 2007 som AP på Kortruterne. Jeg har været 5 år i MiR og nu siddet 3 år i CAU's bestyrelse. I MiR har jeg beskæftiget mig meget med arbejdsmiljødelen. I CAU har jeg bl.a. arbejdet med tjenestegøring, deltaget i slinge-forhandlinger med SAS og har i de foregående OK forhandlinger været med til at forhandle de tjenestegøringsforbedringer på plads, som træder i kraft til november. (Jeg kan bl.a. nævne min. 60 timer fri efter 4 produktionsdage på kortturer, 2 måneders timebegrænsning for deltider og vægtning af kompdage).

Jeg er fraskilt og har 2 piger på 6 & 8 år. Jeg er et ærligt menneske, der tror meget på de demokratiske værdier, ikke fordi demokratiet er fejlfrit, men fordi det er det bedste alternativ vi kan præstere i øjeblikket.

Krise, krise og atter krise, kan det dog ikke snart holde op!!! Det er noget af det, der optager os mest i øjeblikket. Hvad vi har gennemgået de sidste 11 år af besparelser og forringelser er helt vanvittigt og totalt uhørt andre steder på det danske arbejdsmarked. Vi som gruppe har virkelig vist ansvarlighed og imødekommet SAS på stort set alle deres spareforslag, på trods af, at krisen ikke skyldes CC's vilkår, men udelukkende er et ledelsesansvar. Alligevel bliver de ved med at vende tilbage, for at få mere af os. Vi har ladet os komme ind i en nedadgående spiral og på et tidspunkt må vi sige stop.

Hvis I ønsker mig i CAU bestyrelse så vil jeg arbejde for:

- 1) Ikke at levere mere på løn eller per diem
- 2) Ikke at levere mere på pension
- 3) At få 5/4 systemet tilbage
- 4) At enlige forældre som mig selv, kan få arbejdsliv og privat liv til at hænge sammen på 100% idet jeg mener, at kan de enlige forældre få det til at gå op i en højere enhed, så kan ALLE.
- 5) Et ærligt og demokratisk CAU der behandler alle mennesker lige og accepterer forskellighed.
- 6) Jean-Pierre Schomburg som formand, da jeg mener at han er den rigtige formand, hvilket han efter min vurdering klart har bevist i bestyrelseslokalet. Derudover viste forrige valgtal at han klart har majoriteten af medlemmernes opbakning.

Det er jer medlemmer der suverænt bestemmer hvem der skal sidde i bestyrelsen og det har jeg som en af de få fuldt accepteret i det foregående år og kommer til det igen uanset hvem der bliver valgt ind. Jeg kan samarbejde med alle.

Med ønsket om en god og lykkebringende fremtid for CAU og dets medlemmer

Peter Westh

Hasan Yilmaz



Af A/S 20548
Hasan Yilmaz
AL9oA2

Kære kollegaer,

Inden man får set sig om er der et valg igen, lige midt i en krisetid for vores kære firma, hvor udfordringer venter på CAU. I en tid hvor virksomheder rundt omkring i landet arbejder på at sætte fagforbund ud af spil, har vi brug for at stå sammen i vores lille forening. Vi må og skal stole på, at CAU arbejder for at forbedre CC's arbejdsvilkår.

De sidste mange år har forringet og forringet vores arbejdsvilkår, jeg kan ikke aflevere mere, hvis jeg skal have mit liv til at hænge sammen som familiefar til tre børn. Min fritid og min løn er yderst vigtig, hvis jeg skal forsætte som familiefar.

Mit eksempel er ikke enestående. Der er mange af vores kollegaer der har det som mig, og det bliver efterhånden en kamp for os alle sammen for at få vores hverdag til at køre rundt. Jeg ser hvordan mange af vores kollegaer, prøver at bytte på Facebook for at få deres hverdag til at løbe rundt. Som udviklingen er nu, bliver det ikke nemmere at være CC i fremtiden. Vi må stå sammen i en stærk forening.

Jeg har til flere af jer kollegaer givet udtryk for, at hvis vi afleverer mere på løn og fritid, er der ingen mening med at vi har en fagforening, og det står jeg fast ved. Så kan man lige så godt spare kontingentet til CAU og så købe en

kasse øl at nyde nede i Nyhavn, hvilket vil give mere mening end at betale kontingent. Kære kollegaer, sandheden er, at INFLATIONEN HAR OVERHALET OS.

Det skal så også siges, at jeg på ingen måde ser SAS som en modstander, men som en samarbejdspartner for CAU, vi skal altid være åbne over for DIALOG med SAS.

Jeg ønsker de 73 kollegaer, der valgte at opsiges deres stilling, held og lykke i fremtiden. Jeg har valgt at blive, fordi jeg stadig tror på det. Jeg tror på, at ved at vi står sammen kan vi skabe en fremtid for os selv og for SAS. Den tid jeg har haft i bestyrelsen har været meget kort. Der er mange opgaver jeg godt vil have gennemført, bl.a. at se på økonomien i CAU. Det blev jeg nødt til at tilsidesætte på grund af de arbejdsopgaver SAS har pålagt os. Jeg har været med til at skabe en kommunikationsgruppe, der skulle sikre en dialog med medlemmerne. Jeg mener, at det er vigtigt, at vi som forening har en løbende dialog med medlemmerne.

I fælleskab kan vi skabe bedre arbejdsvilkår og en god arbejdsplads.

Jeg håber I vil stemme på mig, og at I bruger jeres stemme.

*Med venlig hilsen
Hasan Yilmaz*

HUSK

CAU's ordinære general-
forsamling

torsdag den 8. november 2012
Kl. 09:00

På Park Inn Hotel
Engvej 171
2300 København S.

Vel mødt!

