



# CAUTION

2011

# Vigtigt!!

## Vedr. valg til CAU's bestyrelse 2011/2012

Af Helge Thuesen,  
Henrik Spiermann  
og Janette Weng

- Kun CAU-medlemmer kan stemme.
- Kandidatopstillingen er foretaget ved lodtrækning.
- I år afholder vi igen elektronisk valg til CAU's bestyrelse 2011/2012. Det betyder, at der bliver sendt en mail til jer med et link til stemmesedlen.
- Det er vigtigt at du læser vejledningen igennem inden du sætter dine X'er.
- Der skal vælges 1 ordinær A/P, 1 ordinær A/S, 1 ordinær A/H, 2 ordinære bestyrelsesmedlemmer, én 1. suppleant, én 2. suppleant og én 3. suppleant.
- Der kan maksimalt sættes 5 X'er - dog max. 1 X pr. kandidat.
- I afstemningen vil du blive bedt om at oplyse dit personalenummer.
- Når du har sat dine X'er, skal du være opmærksom på, at du skal bekræfte de indsatte X'er, før selve registreringen er sket. Der findes en fortryd-knap, som du kan bruge, hvis du har sat dine X'er forkert, men når du har bekræftet din stemme, har du ikke mulighed for at lave dit valg om.
- Selve afstemningen foregår naturligvis anonymt.
- Afstemningen afsluttes kl. 12:00 den 9. november 2011.

Med venlig hilsen  
Valgudvalget

Brug din  
stemme!

**Udgiver** CAU · Amager Strandvej 418 · 2770 Kastrup · Tlf. 32 51 51 11 · Fax 32 51 00 71 · Dir. 10689 · E-mail cau@cau.dk /

**Ansvarshavende Redaktør** Mikkel Riemann Hansen / **Oplag** 1500 stk. / **Næste nummer** december 2011 / **Materialefrist** 28. november 2011 /

**Annoncepriser** 1/4 side 800,- · 1/2 side 1500,- · 1/1 side 2500,- / **Foto** bl.a. SAS / **Meninger** der udtrykkes på sider mærket "bestyrelsen", udtrykker bestyrelsens meninger og holdninger. Artikler som underskrives af enkeltpersoner står for egen regning. /

**Kopiering** tilladt med oplysning af kilde. / **Layout og Tryk** Rosenberg Bogtryk A/S · Tlf. 44 97 37 37 / **Miljøcertificeret** efter iso 14001.

# Opstillede kandidater til CAU's bestyrelsesvalg 2011/2012



1. A/P 2-8862  
Søren Johansen



2. A/H 2-6356  
Peder Bjerre



3. A/P 2-9817  
Anna Lena Gustafsson



4. A/P 2-4254  
Nick Rosenquist



5. A/P 2-0392  
Peter Westh



6. A/H 2-9975  
Signe Damgaard



7. A/P 2-1303  
Charlotte Halvorsen



8. A/S 2-5591  
Mikkel Riemann Hansen

# Søren Johansen



Af A/P 2-8862  
Søren Johansen

## Trygheden i jobbet som CC skal tilbage i SAS

Jeg vil endnu engang gerne stille mit mandat til rådighed for CAU, for at arbejde for cabin crew ansat i SAS.

Jeg har i det seneste år arbejdet med løn/pension/fonden, hotelsikkerhed og crewtransport samt IT i CAU (hjemmeside etc.).

Disse emner vil jeg meget gerne fortsætte at arbejde med, hvis I vælger endnu engang at støtte mit kandidatur.

Trygheden i vores job er et af de store punkter, der fylder meget i vores hverdag i SAS i dag. Vi kender ikke morgendagen, eller hvem vores eventuelle nye ejere er næste år, eller eksisterer SAS overhovedet om 2 år?

Vi skal igen turde købe et køleskab på afbetaling, uden at bekymre os om vi kan betale afdragene, de næste mange år.

Jeg vil gerne arbejde for at trygheden kommer tilbage i SAS, og det skal ske ved, at CAU igen får et respektfuldt samarbejde med SAS og vi derved sætter os sammen og forhandler en overenskomst i fællesskab, der på den ene måde gør at vi er konkurrencedygtige overfor andre sammenlignelige flyselskaber i fremtiden, men dog uden at sælge dyrt ud af vores overenskomst, og at vi som cabin crew får en hverdag, der kan hænge sammen både økonomisk og arbejdsbelastningsmæssigt.

Der hvor jeg ser nogle af de mest presserende problemer, der er i dag blandt cabin crew i SAS, og der bør fylde meget, i de kommende overenskomstforhandlinger i 2012 er:

1. Trygheden i jobbet i SAS skal tilbage og ikke som i dag, hvor vi blot ser en lønseddel frem i tiden og krydser fingre for, at også næste måneds løn kommer ind på kontoen.
2. Kortrute kontra langrute bør have samme arbejdsbelastning/fridage, så det ikke som i dag opleves, at det at flyve langruter er at foretrække, da det giver mere luft i arbejdsbelastning/fridage. Ikke at langruter skal forringes, men kortruterne skal have forbedringer, så det kommer på niveau med langruter og det ikke føles som et A eller B hold, man arbejder på.
3. En mealstop aftale, der gør at vi har tid til at kunne spise i en kantine eller i flyet på normale spisetidspunkter, som alle andre ansatte i SAS og ikke spise frokost/lunch kl. 08:00 om morgenen eller aftensmad kl. 14:00.
4. Fælles pensionsforhold for alle CC.
5. Fonden skal moderniseres med valgmulighed for at CC kan vælge i mellem den gamle fondsmodel og en ny, hvor CC får et engagementsbeløb og derved selv er herre over sin investering.
6. At SAS overholder vores overenskomst i fremtiden og CAU er en respekteret samarbejdspartner, så vi sammen kan sikre en fælles fremtid for SAS.
7. Fremtidssikre vores overenskomst, da nuværende er sat sammen løn-pensionsforsikringsmæssigt med en pensionsalder til 60 år, men trenden viser at cabin crew ønsker at fortsætte efter de 60 år.

Må alle opstillede kandidater få et godt valg!

Med venlig hilsen  
Søren

# Peder Bjerre



Af A/H 2-6356  
Peder Bjerre

Så er det blevet tid til valg og der er gået endnu et år siden sidst!

Mit navn er Peder Bjerre. Jeg er A/H og har været en del af bestyrelsen igennem det sidste år. Det kunne jeg godt tænke mig også at være fremadrettet, og derfor stiller jeg endnu engang mit kandidatur til rådighed.

Det år som bestyrelsen har været igennem, har på mange områder været skelsættende. Det var, som de fleste af jer nok husker, en ret turbulent tid henover sommeren og efteråret sidste år. Bestyrelsen blev nyvalgt og sammensat, og et par nye ansigter kom til.

Ret hurtigt lå det klart for den nye bestyrelse, at hvis den skulle have sin berettigelse, så blev man nødt til at fokusere på en anden arbejds- gang og arbejdsfordeling i bestyrelsen. Vi har i det forgangne år fået opgaverne fordelt mere bredt. Det vil sige, at alle i bestyrelsen bidrager meget mere og samtidig føler alle derved nu, et større ejerskab i bestyrelsesarbejdet. Det betyder, at alle i bestyrelsen nu har reel indflydelse på det arbejde der pågår, og samtidig har det den positive konsekvens, at SAS nu skal forholde sig til organisationen CAU og ikke blot til enkeltpersoner i bestyrelsen, som det tidligere har været tilfældet. Det styrker kollektivet, så det er en positiv vej at gå.

Jeg er bæret over, at I som medlemmer stod bag foreningen, da situationen sidste år mildt talt ikke var særlig køn. Nu er foreningen kommet ud på den anden side og det er nu I medlemmer skal høste frugten af dette. I har nu en forening, som har fælles fodslag og det bliver en vigtig faktor i de overenskomstfor-

handlinger, som vi skal have med SAS i det nye år.

Vi har henover sensommeren/efteråret afholdt adskillige medlemsmøder i både København og Malmø. Det har været yderst værdifulde møder, hvor I som medlemmer har udtrykt jer omkring hvad I synes, der skulle være fokuspunkter i de forestående overenskomstforhandlinger. Tusind tak for det. Til de af jer, der ikke har haft mulighed for at komme på møderne, er der blot at sige, at I naturligvis altid er velkomne til, at ringe eller maile til undertegnede eller kontoret, hvis der er forhold I ønsker vi skal tage med i overvejelserne til forhandlingerne.

Jeg vil naturligvis stadig kæmpe for en bedre fordeling af arbejdsbyrden samt bl.a. arbejde for, at deltidsordningen reelt også kommer til at afspejle, at man er på deltid. En 80 % deltid, hvor man producerer det samme som en 100 %, er altså ikke en deltid. Det er aflevering af 20 % løn for ingenting, og det skal vi have lavet om på.

Derudover vil jeg arbejde for, at vi får en bedre aftale på korttrute. Der er ingen tvivl om, at aftalen på korttrute er maksimalt presset og der er plads til voldsomme forbedringer.

Derfor håber jeg naturligvis også, at der vil blive plads til mig i foreningen i det nye år.

Med ønsket om et rigtig godt valg for jer medlemmer.

*Venlig hilsen*  
Peder

# Anna-Lena Gustafsson



Af A/P 2-9817

Anna Lena Gustafsson

Kära kollegor,

Åter har ett händelserikt år passerat i CAU och i SAS. Ett år i CAU som varit fyllt med kreativitet och en önskan att prestera det allra bästa för CAU:s medlemmar. Ett CAU som fördelar arbetsuppgifter och delar kunskap och upplysningar mellan alla medlemmarna i styrelsen.

Jag, Anna-Lena, har varit anställd sedan 1987 i SAS kabin och jag har varit en del av CAU sedan 2007. Jag arbetar med Öresunds frågor, vårt ferieupplägg, försäkringar, pensioner och försöker allmänt involvera mig i avtal där jag kan bidra med mina kunskaper och kontakter.

Jag vill även i framtiden vara en del av CAU för jag har erfarenhet av livet och av SAS, jag har goda kunskaper, jag känner stort ansvar inför mina arbetsuppgifter, jag är ärlig, jag är outtröttligt envis och arbetsam, jag vill förstå och söker därför konstant fakta och historik och jag gillar ordning och reda.

I det CAU som jag vill vara en del av menar jag att, vi delar all information, vi tillåter att alla får arbeta med sina hjärtefrågor, vi fördelar fackligt arbete mellan alla valda och vi har en öppen kreativ diskussion om våra problemställningar för att nå det bästa resultatet för hela kabinkåren.

Vi står inför en avtalsförhandling 2012 och jag menar att CAU ska kämpa för;

- Alla i kabin ska ha lika stora pensionsinbetalningar
- Att våra försäkringar anpassas till en allt äldre kabin kår

- En jämnare arbetsfördelning i kabin kåren mellan deltid/heltid och flygplanskvalifikationer
- En deltid ska vara en deltid i tid
- Att våra fridagar och viloperioder ger behövlig vila och tid med familj och vänner
- Att begränsa långa arbetsdagar och nattarbete
- Förändra vår Standby tjänst och göra kortare SB-lines

Det är viktigt för CAU att arbeta för alla i hela kabinen. CAU måste, fokusera på varje ålders behov och tillgodose gammal som ung. Vi måste erbjudas lösningar i vårt avtal som är speciella för varje ålder. Exempel när du är ung ska du kunna arbeta deltid för att kunna studera och är du äldre och har arbetat som flygande personal hela arbetslivet ska det finnas "Slitage paket". Ett *Slitage paket* kan vara en deltids avtrappning mot pensionärlivet eller ett stöd och möjlighet att lämna det flygande livet med flaggan i topp och göra något annat som en sliten och ömmande kropp klarar av.

Viktigt är: *VI SKA HÅLLA IHOP* och komma ihåg att vi alla är cabincrew och någon är ung och en annan har lång erfarenhet av arbetet som cabincrew, men vi är alla säkerhetspersonal som kallas cabincrew. *CABINCREW* har samma värde som alla andra individer i vårt samhälle.

Ta dig tid och ge din röst i valet och påverka din framtid.

Anna-Lena

# Nick Rosenquist



Af A/P 2-4254  
Nick Rosenquist

Kære kolleger,

Et år er gået, og hvordan er det så gået? De fleste erindrer nok den situation CAU og vi medlemmer var i for et års tid siden. Situationen i dag er heldigvis helt forandret ... vi har i dag en leve- og bæredygtig bestyrelse med plads til holdninger og gode meningsudvekslinger. Jeg må sige en bestyrelse med stamina og udholdenhed, når vi hele tiden bliver mødt med brud på overenskomsten.

Jeg har valgt at opstille for dermed at kunne bidrage til at styrke os til de kommende overenskomstforhandlinger. Min personlige tilgang til bestyrelses arbejdet det forgangne år har været præget af ildhu, hårdt arbejde, god humor, og at efterleve en hurtig svarperiode på stillede spørgsmål fra medlemmerne har også været højt på agendaen. Jeg fik et kursus i forhandlingsteknik fra FTF for derved at kunne dygtiggøre mig (tak). De arbejdsområder jeg har beskæftiget mig med i det forgangne år er mange. Her er et lille udsnit: uddannelsesfonden, slinggruppen samt feriegruppen, og derudover har jeg lavet stati-

stikmateriale på vikarer samt pursermangel i scheduleringsfasen. Jeg har været med til brudforhandlinger hos Dansk Industri, været med til møde hos Trafikstyrelsen (det tidligere SLV) vedrørende Subpart Q ..... alt i alt et spændende og begivenhedsrigt første år.

Vi ved allerede nu, at de forhandlinger vi bliver stillet overfor bliver hårde. De tendenser vi ser i de mange brud viser jo en vis form for kynisme, når man ser på den respekt der tidligere har været for en allerede indgået aftale. Her henviser jeg til de brudsager der er i arbejdsret (brud på skandinavisk protokol-lat og mealstop). Der skal ikke herske tvivl om mit gåpåmod og ånd, det er nu der skal sættes hårdt mod hårdt. En aftale skal respekteres og overholdes.

Det var lige et par ord om mit liv i CAU og om mit forhåbentligt fremtidige virke dér og ude på linjerne.

*Med venlig hilsen*  
Nick



# Peter Westh



A/P 2-0392  
Peter Westh

Jeg er 39 år og har fløjet i SAS siden juli 1998. Jeg har i mine 13 år i SAS fløjet som A/H kort, A/H kort/langt A/S kort/langt og siden november 2007 som purser på kort. Jeg føler derfor at jeg har en god idé om, hvordan det er at være flyvende i SAS. Jeg har i ca. 5 år arbejdet i MIR og 2 år i CAU. Nu er valgperioden udløbet for denne gang og jeg ønsker at genopstille til CAU's bestyrelse.

I vores hverdag oplever vi desværre, at der er en skæv fordeling af arbejdsbelastningen og en meget ringe grad af forståelse fra SAS' side når det gælder om at få de flyvendes hverdag til at hænge sammen. Det ønsker jeg at ændre.

Der kommer desværre flere og flere enlige mødre og fædre, tildeles fordi vi ikke kan få tingene til at hænge sammen og fordi vores respektive har svært ved at acceptere at vi aldrig er hjemme. Jeg er lige landet fra en flyvning hvor 3 ud af 4 var fraskilte med børn. Jeg ønsker at skabe bedre arbejdsforhold således at de enlige fædre og mødre kan få livet til at fungere. Kan en enlig CC få livet som flyvende til at fungere, kan vi alle. Jeg taler derfor ikke om tiltag der kun er rettet imod børnefamilier, men om generelle forbedringer, der vil komme os alle til gode.

### Jeg vil arbejde for:

- Meget bedre mulighed for at påvirke roster
  - også efter den er released
- Højere løn
- Genindførelse af 5/4 systemet
- Mindre arbejdstid på dagen, specielt bør der sættes grænser ind for, hvad en CC på deltid kan producere.
- Det bør ikke være muligt at tjekke ind kl. 0520 den første dag for at tjekke ud kl. 23:30 den sidste dag, holde 2 fridage og tjekke ind kl. 0520 igen. Dette er ikke menneskeligt, og beviser den ringe forståelse SAS har for vores arbejde.
- Senere tjeck ind efter friweekend og ferie.
- Bedre fordeling af arbejdsbelastningen

Samfundet ændrer sig, og desværre ikke i en retning, der gavner os med et hårdt fysisk arbejde. Politikerne har lige sat aldersgrænsen op for hvornår man kan gå på pension, og finanskrisen har skabt uro om fonden, således at vi i dag er vågnet op til en ny hverdag, hvor man ikke kan forvente at kunne stoppe i SAS som 55 - 60 årig. Alligevel har SAS ikke en seniorpolitik. Det er også noget jeg vil arbejde på, da det i sidste ende vil komme os alle til gode. En ting vi ikke kan påvirke er, at vi alle bliver ældre.

### Jeg vil derfor også arbejde for indførelsen af en seniorpolitik:

- En fond der er tryk at tage for alle, der måtte ønske det
- Senerelæggelse af fonden således at det afspejler en mere hensigtsmæssig alder i forhold til, hvornår man kan forvente at gå på pension.
- En mere tidsvarende senior deltidsordning, som kan give mulighed for en blid overgang til seniorlivet.
- Mulighed for videreuddannelse så man har flere valgmuligheder arbejdsmæssigt, hvis man vælger at tage fonden eller tager seniordeltid.

Jeg sætter min lid til at I "medlemmerne" vil bruge jeres stemme og sammensætte den rette bestyrelse.

Skulle der sidde nogle af jer og brænde inde med spørgsmål om mig, min person og mine holdninger er I meget velkommen til at kontakte mig både på mail (peter@cau.dk) og Facebook, så vil jeg gøre alt for at svare her så hurtigt som muligt.

Med venlig hilsen  
Peter



# Signe Damgaard



Af A/H 2-9975  
Signe Damgaard

Kære kolleger,

Vi har næppe afsluttet vores folketingsvalg her i Danmark, førend vi skal til endnu et valg. Dette valg er dog lige så vigtig som det vi afgjorde i september, og i år bliver det igen elektronisk, så det bliver nemt tilgængeligt på nettet. Derfor håber jeg alle vil være med, og via jeres stemme, skabe en forening, som I mener, er den rigtige, til at varetage jeres og vores allesammens interesser.

Jeg hedder Signe Damgaard, har fløjet 12 år i SAS, og har siddet 3 år i CAU's bestyrelse.

Min tid i CAU har været tre lærerige år, fyldt med udfordringer og samarbejde med fantastiske kolleger. Det har været en turbulent rejse igennem de 3 år, men jeg må være ærlig og indrømme, at den bestyrelse, som jeg har haft fornøjelsen af at arbejde sammen med det sidste års tid, har været en bestyrelse, hvor alle bliver hørt, og vi har fungeret godt sammen.

Jeg startede med at være en del af det sociale område sammen med Charlotte, Jørn og Lise, men valgte det fra, da jeg selv kom ind i en svær sygdomsperiode i mit liv. Men det er et område jeg meget gerne vil tilbage til.

En del erfaringer rigere fra mit eget personlige liv, og med interesse for at hjælpe kolleger, når det gør mest ondt, gør at jeg føler, at det igen skal være en af mine opgaver fremover.

Anna-Lena Gustafsson og jeg arbejder i øjeblikket meget fokuseret på vores måltider om bord, hvornår vi spiser, hvad vi spiser, og hvordan det påvirker vores krop. Sammen med de norske fagforeninger og den svenske fagforening kommer vi alle til at samarbejde med den svenske Maria Lennernas, som er professor i ernæring. Et spændende projekt, som er til gavn for os alle.

Jeg har arbejdet meget med medlemmerne, fokus på hvad medlemmet ønsker, de enkeltes sager og problemer i hverdagen, og så afsluttede vi en medlemsundersøgelse her i foråret. Dels var det en undersøgelse, som vi skulle bruge til vores fremtidige overenskomstforhandling, men den skal også analyseres og læses ud fra det enkelte medlem. Rigtig mange var flinke til at skrive personlige bemærkninger, og det er noget CAU kan have stor glæde af.

CAU skal dog være mere synlige, og selvom den nuværende bestyrelse mener, at det er blevet bedre, så er det ikke godt nok endnu. Der er stadigvæk kolleger som føler, at de ikke ved hvad der "foregår" ovre på Amager Strandvej, og det skal vi arbejde på.

Alt i alt er det utrolig spændende at være en del af CAU, og derfor håber jeg på din stemme, så jeg fremover kan arbejde for dig, vores kollegaer og vores fælles arbejdsplads.

Med venlig hilsen  
Signe

# Charlotte Halvorsen



Af A/P 2-1303  
Charlotte Halvorsen

Tiden er igen til at stemme til bestyrelsesvalget i CAU. Ved sidste valg rakte jeres stemmer på mig til en suppleantpost, men det har ikke afholdt mig fra at deltage i debatterne ved bestyrelsesmøderne, og dér kæmpet for de ting jeg stillede op på ved sidste valg:

*Fair og ligelig fordeling af goder til alle*

I fortsættelse af mit indlæg fra 2010, vil mit indlæg denne gang indeholde 5 punkter, som jeg bl.a. vil arbejde på i det kommende bestyrelsesår:

*Seniorordning, en attraktiv aftrædelsesordning, ens arbejdsvilkår og løn for alle, en bedre deltidsordning og bedre sammenhæng mellem privatliv og arbejdsliv.*

## **Seniorordning:**

Den nuværende seniorordning er blevet overhalet inden om af det generelle krav om senere tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet, som er gældende for alle i samfundet. Tiden er derfor moden til en tilpasning af ordningen, så den igen bliver attraktiv og gør det muligt at blive i jobbet til man går på pension. Jeg forestiller mig forhold som, at arbejdsdagens længde begrænses for de seniorer, som ønsker det, mulighed for at flyve kort/lang på 50% og en senior uddannelsestid osv.

## **Detid:**

Deltid er en aftale mellem virksomhed og arbejdstager til gavn for begge parter. Den nuværende aftale med lang "ventetid" både på at opnå/komme ud af deltid igen, skal være mere fleksibel og hurtigere, samtidig skal deltid hele året være mulig for mange flere. Deltiden skal udmøntes i nedsatte tjenestegøringstimer.

## **Ens arbejdsvilkår for alle:**

I fortsættelse af ovenstående vil det også være relevant at se på belastningen af vikarerne i forhold til de fastansatte. Alle andre steder, hvor arbejdspladser benytter sig af vikarer er det for at virksomheden har muligheden for i perioder med ekstra produktion, i ferieperioder eller ved sygdom, at kunne disponere over arbejdskraft, som kan træde til hurtigt og effektivt. Men det er ikke sådan SAS ønsker at bruge vikarerne, de er i stedet billig arbejdskraft med meget dårligere vilkår end de fastansattes. Skal vi have vikarer skal de selvfølgelig have samme vilkår som de fastansatte, og tilbydes fastansættelse efter senioritet.

## **Løn:**

Det er der ikke andet at sige om, end at ned skal den ikke.

## **En attraktiv aftrædelsesordning:**

Jeg kunne forestille mig en ordning, hvor den enkelte har muligheden for selv at forvalte sin aftrædelsesgodtgørelse uden om Fonden.

## **Arbejdsliv og privatliv:**

Arbejdslivet og privatlivet skal hænge bedre sammen, og ikke som i dag, hvor det for alt for mange er nødvendigt at søge deltid for at få livet til at hænge sammen. Vi skal have en overenskomst, som fordeler arbejdsbelastningerne lige mellem os, og samtidig tager hensyn til gruppens forskellige behov.

*Med venlig hilsen  
Charlotte*

# Mikkel Riemann Hansen



Af A/S 2-5591  
Mikkel Riemann Hansen

Jeg blev ansat i 2001 og har virket som repræsentant i CAUs bestyrelse siden 2006.

Fremtiden vi står overfor byder utvivlsomt på mange udfordringer. Dette gælder for samfundet som helhed, og for flybranchen og cabin crew i særdeleshed. Vi er som personalegruppe presset fra mange sider. Vi arbejder i en branche, som udover at være udfordret af konjunkturedgang og globalisering, tillige er presset af stadigt stigende konkurrence. Situationen er ikke ny for os. Sådan har det været i en årrække. Konsekvensen er ikke til at tage fejl af. Den mærker vi tydeligt, i kraft af de seneste års væsentlige forringelser af løn- og arbejdsvilkår.

SAS har længe kæmpet, og kæmper fortsat for overlevelse og overskud. Jeg er glad for mit arbejde, og deltager som ansat gerne i denne kamp. Jeg er imidlertid af den klare opfattelse, at et fremtidigt overskud ikke kan opnås gennem yderligere besparelser på cabin crew. Der er ganske enkelt ikke plads til flere forringelser. Derimod er der rigelig plads til forbedringer.

CAU og SAS står overfor nye overenskomstforhandlinger i det nye år, og der påhviler CAUs kommende bestyrelse et enormt ansvar for at tilse, at de eksisterende uhensigtsmæssigheder i vores overenskomstaftale elimineres, samt at en række områder forbedres.

Blandt andet indeholder vores nuværende overenskomst en deltidsaftale, som lader meget tilbage at ønske. En deltidsaftale som udelukkende baseres på fridage og ikke arbejdstid, og som i yderste konsekvens betyder 80% løn for 100% arbejde er ikke acceptabelt. Af andre områder kan nævnes regler for tjenestegøring som i langt fra tilstrækkelig grad tager højde for skiftende arbejdstider; en ulige fordeling af arbejdsbelastning, bl.a. afhængig af flytypekvalifikation; en seniorpolitik, som ikke er tidssvarende og blandt andet ikke tager højde for en senere pensionsalder m.m. Listen er lang og der er rigeligt at tage fat på.

Jeg påtager mig gerne dette ansvar, og samtidig ansvaret for at sikre at de indgåede aftaler respekteres og efterleves. Jeg håber at du med din stemme vil give mig mulighed for, at fortsætte mit arbejde i CAUs bestyrelse. Til gengæld vil jeg gøre mit yderste for at medvirke til, at cabin crew også den næste periode er sikret en arbejdsom, stærk og velfunderet fagforening.

Glem ikke at CAUs styrke ligger i medlemmernes opbakning.

Brug din stemme - og vel mødt på generalforsamlingen.

*Mikkel Riemann Hansen*



# HUSK

CAU's ordinære general-  
forsamling

Torsdag den 10. november  
Kl. 10:00

På Park Inn Hotel  
Engvej 171  
2300 København S

Vel mødt!