

2/2008

# CAUTION

DANGEROUS GOODS

# Leder

Det er altid interessant at filosofere lidt over, hvorfor vi er endt hvor vi er. I vores egen lille andedam har vi nok af problemstillinger at tage fat i. Men verdenen er meget mere end SAS og CAU. Den er en kompleks sag som vi alle er en del af, alle har indflydelse på, og alle har ansvar for!

Verden er en foranderlig størrelse, udvikling, afvikling, forvikling.... Tit er det nemmere at læne sig tilbage og følge strømmen. Udvikling er en helt naturlig del af livet og intet er uforanderligt, uanset om man kan lide det eller ej. Udvikling er dog ikke en ubøjelig faktor, den kan sammenlignes med en flod. Jo mere vand der er i floden jo hurtigere vil den strømme, men ingen flod er for stor at stoppe. Man kan bygge dæmninger eller omdirigere for at lede vandmasserne i en anden retning! Men det kræver en enorm energi og en "mand" kan ikke klarer opgaven alene!

Den menneskelige udvikling har næsten altid været præget af store tænkere, der med deres lille stemme har påvirket omgivelserne og dermed fået gehør for deres tanker og ideer. Oveni kræver det en god ingeniør der formår at omsætte tanke til handling. Her kan nævnes en vis Hr. Ford. Han er nok den mand der har haft størst indflydelse på verdenen som den ser ud i dag. Han revolutionerede industrien, ikke bare måden, hvorpå man producerede, men så sandelig også arbejdsgiverrollen. Han indså, at hvis han ville sælge mange biler var det nødvendigt at der fandtes købere. Så samtidig med at han fandt nye måder at producere på, var han også opmærksom på, at de mennesker han havde i sit brød var hans kunder! Og at de skulle være i stand til at købe produktet for at det blev en succes.

Siden har udviklingen taget fart. Samfundet er faktisk opbygget af disse store tænkere, ingeniører og arbejdsmyrer. Uden arbejdere ingen kunder, uden kunder ingen virksomheder og uden virksomheder intet arbejde. Det må da kaldes balance! Selvfølgelig er dette en noget simplificeret udgave af udviklingen, men i korte træk er det det hele handler om! Man kan kun producere, hvis der er købere, og køberne kan kun købe, hvis de har penge.

Globaliseringen har haft en enorm indflydelse på vores verden de sidste mange år. Nye markeder er blevet udviklet, produktionen flyttet, og tendenserne er gået i retning af "more for less". Vi har valgt kvantitet frem for kvalitet, en udvikling der sikkert vil fortsætte, indtil en eller anden får held med at søsætte en ny tendens der sigter på ÆGTE bæredygtighed, moral og etik. Heldigvis fortsætter udviklingen, alle er vi en del af den og alle har vi indflydelse på, hvor vi ender! HUSK ..... at alt hvad du gør, har indflydelse på udviklingen! Den sidste store tænker er endnu ikke født, så jeg glæder mig til at se hvad fremtiden byder! Jeg håber vi går mod en verden, hvor vi kan se hinanden i øjnene, uanset hvem og hvor vi er, men det tager sikkert lang tid, ting har det jo med at skulle være rigtig skidt før det bliver godt igen!

*Med venlig hilsen  
Jørn Fink*



Udgiver CAU, Amager Strandvej 418, 2770 Kastруп, Tlf. 32 51 51 11, Fax 32 51 00 71, Dir. 10689, E-mail cau@cau.dk **Ansvarshavende Redaktør** Jørn Flintholm Fink

Oplag 1500 stk. **Næste nummer** april 2008 **Materialfrist** 16. april 2008 **Annoncepriser** 1/4 side 800.- • 1/2 side 1500.- • 1/1 side 2500.- **Foto** bl.a. SAS

**Mening**er der udtrykkes på sider mærket "bestyrelsen, udtrykker bestyrelsens meninger og holdninger **Artikler** som underskrives af enkeltpersoner står for egen regning **Kopiering** tilladt med oplysning af kilde **Layout og Tryk** Rosenberg Bogtryk A/S, Tlf. 44 97 37 37 **Miljøcertificeret** efter iso 14001

## Gode kolleger,

### Nye fly

Endeligt langt om længe er der kommet en ordening på plads omkring erstatningsfly for vore Q 400. Dette er rigtig positivt og giver håb for fremtiden. Det nye Bombardier fly der er tale om, er et fly som vi kender blandt andet fra det tidligere Maersk og fra Cimber. Et fly som der stort set kun er positivt at sige om, og vi må som faggruppe glæde os til at det kommer i produktion.

Dårligt har den første glædesrus lagt sig før at vi må konstatere, at SAS melder ud, at der er tvivl om, hvor mange af de nye fly der skal opereres af SKC, og at man overvejer en anden "produktionsplatform". "Produktionsplatform" betyder i denne forbindelse, at fremmede selskaber skal flyve vore fly, eller at der skal indgås nye og billigere overenskomster med fagforeningerne for at vi får lov at flyve dem. SAS overvejer med andre ord at lade de ansatte betale for geneblæringen af det rutenet som har eksisteret i årevis i SAS, enten via at de mister deres job eller via at deres løn og ansættelsesvilkår forringes. Det er ikke rimeligt over for de ansatte og er ikke en værdig optræden fra SAS' side.

CAU vil gå positivt ind i de forhandlinger der står lige for, og vi føler os overbeviste om, at vi som faggruppe er i stand til at imødekomme de krav der bliver stillet til os, således at vi kan bevare arbejdspladserne på vore egne hænder i SAS.

### Sommerferie

Med beklagelse må vi igen i år konstatere at udlægningen af årets sommerferie har bragt flere sorger end glæder. Vi har desværre igen i år set kolleger der mod deres vilje har fået udlagt gammel ferie i april, ny ferie i maj og endelig deres sommerferie i juni, alt i alt op mod 8 ugers ferie inden for tre måneder. Ferieudlægningen skal foregå i samarbejde med den ansatte, og da vi har 6 ugers ferie per år, er en ageren, som det der er nævnt i dette tilfælde, uacceptabel. Det hævdes at omkring 75% af alle CC har fået opfyldt deres ønske om ferieudlægning, jeg har dog ikke mødt nogen af dem. Det høje procenttal må skyldes at SAS opfatter en opfyldelse af et af alternativerne som en opfyldelse af CC's ønsker. Hvis dette er rigtigt, betyder det så, at hvis CC fik yderligere et ønske at udfylde, så ville vi kunne komme op på 100%?

I sidste overenskomstforhandling var vi tæt på at finde en løsning på ferieproblemerne, men desværre gik det jo sådan at vi ikke fik nogen af vore ønsker igennem, og altså heller ikke vore ønsker om en ny ferieaftale. Vi har efterfølgende forsøgt at overtale SAS til at indgå en ny aftale, hvilket ikke er lykkedes endnu, men vi håber stadig på at vi kan have en ny aftale på plads til næste år.

### Medarbejder repræsentant til SKC's bestyrelse

Netop i disse dage er der valg i gang til medarbejderrepræsentant til bestyrelsen i vort lille flyselskab. At medarbejder-

ne har sæde i aktieselskabsbestyrelsen er af største vigtighed, og vi opfordrer derfor til at du benytter dig af din ret til at afgøre, hvem der skal repræsentere dig og dine synspunkter i det forum, hvor beslutningerne bliver truffet. Cabin Crew udgør omkring 70% af de ansatte i SKC, og CAU tillader sig derfor at stille med to kandidater til de tre pladser der er i bestyrelsen, og ligeledes to kandidater til suppleantposterne. CAU håber selvfølgelig at du vil støtte op om de personer CAU har opstillet, ved at give dem din stemme.

### Nye luftfartsregler

De nye luftfartsregler er blevet vedtaget, det har dog ikke på nuværende tidspunkt været muligt for os at skaffe den endelige tekst, og vi kender derfor ikke de sidste ændringer der er kommet. De nye regler vil erstatte BL 5-17, pointsystemet, som vil forsvinde helt ud af luftfartsreglerne og vil blive erstattet af EU- OPS subpart Q og BL 5-18. Det vil selvfølgelig tage både CAU og SAS et stykke tid at vende os til de nye regler, og det er muligt at vi på visse punkter bliver nødt til at lave ændringer til vores overenskomst. CAUs vurdering er, at der på visse områder kommer til at ske væsentlige forringelser, men samtidig vil vi på andre områder opleve visse forbedringer i forhold til hvad der var gældende i pointsystemet. Lige så snart de endelige regler foreligger, vil vi komme ud med information, og formentlig vil vi indkalde til medlemsmøder, hvor det nye regelsæt vil blive gennemgået.

*De venlig hilsen*  
Verner



# Ressourcegruppen informerer

## Deltid

Så kom der endelig en deltidsbidding ud. SAS har haft den klar længe, men vi har forsøgt at lave en ny deltidsaftale og havde håbet på en løsning inden 1. marts. Da SAS åbenbart ikke prioriterede dette område højt nok, til at ville afsætte den nødvendige tid til at få forhandlet færdigt, blev vi nødt til at sige, at så holder vi os til den nuværende aftale om, at 30% skal have deltid. Per 1. juni er det ca. 23 % der har deltid. Derfor bliver det ikke alle af jer der bidder deltid, der kan få opfyldt jeres ønske, men alt afhængig af hvilken deltidsgrad der biddes, kommer mellem 50 og 100 af jer, at få opfyldt jeres ønske. CAU havde bedt SAS, om at sende biddingen hjem til alle, da der er så kort biddingtid og mange af forskellige årsager ikke læser deres SAS-mail inden den 17. marts. Herefter har SAS valgt at sende biddingen hjem til de CC, der er på barsel, på orlov eller er syge. Endvidere har CAU bedt SAS skrive at det kun er XX CC, der kan få deltid, for at undgå at I ikke gør jer falske forhåbninger og vi ikke får et hav af skuffede kolleger ligesom sidste gang. Det har SAS valgt at lytte til.

Jeg må sige, at jeg synes at det er ufatteligt, at vi hele tiden skal bede SAS om at gøre dette eller hint. Ofte er det ting, som helt naturligt burde ligge lige til højrehånden, og SAS burde gøre automatisk uden at blive gjort opmærksomme på det.

## Langruter

Hvad angår fordelingen af langruteproduktion, har der været en del snak:

Min kollega flyver mere langt end jeg gør osv.

Vi arbejder stadig på at se, hvorledes vi kan fordele arbejdsbelastningen jævnt blandt alle, men der er meget der skal afklares, inden vi kan finde løsninger.

Over sommeren 2008 bliver fordelingen af langruter ca. således:

A/P flyver ca. 40% langt og 60% kort

A/S flyver ca. 70% langt og 30% kort

A/H flyver ca. 45% langt og 55% kort

Hvad angår langrute skoling, så bliver der bliver et ekstra hold A/H d. 17. marts, samt d. 14. april i Stockholm. Senioritetsmæssigt er den sidste A/H, der er opsat på langrutekursus i denne omgang senioritetsnummer **1694**. Det betyder, at CC med ansættelse i marts 2007 er ude at flyve langruter inden sommeren.

Da der bliver et A/S kursus i foråret og et til efteråret, betyder det, at senioritetslisten, som ellers følges nøje mht. lan-

grutekurserne, ikke bliver fulgt mht. disse A/S, da de skal have noget langruteerfaring inden de kommer på steward-kursus. Så der er altså en grund til at nogle A/H (kommande A/S) med dårligere senioritet, kommer på AL kursus før andre med bedre senioritet.

Skulle der være A/H, som er ansat senere end de Cimberudlante A/H, som omskoles til langruter indenfor de næste 18 måneder, så kan disse komme til (alt efter behovet på langruter) at måtte vige langrutepladsen for de Cimberudlante, når disse kommer tilbage.

De af jer, der er nye på langruterne, og som ikke får en månedlig mail med fordelingsnøglen, kan rette henvendelse til Carsten Boesgaard. Han vil så sørge for at I kommer med på hans mailingliste.

Fordelingsnøglen er god at anvende, hvis I bidder langruter på specifikke datoer, da I her kan se, hvor mange danske A/P, A/H og A/S der skal på de forskellige ture pr. dato.

## Kortruter

I vil se, at der på mange flights er 5-7 CC opsatte, og dette er jo grundet overtalligheden. I må nyde det så længe det varer, og i det store billede, betyder det, at vi bliver tilskrevet flere blocktimer end hvis SAS havde undladt at kalde jer ud på BL-dage. Eftersom vi kabineansatte bliver målt i antallet af blocktimer, vil dette skabe et positivt billede i SAS.

Når vi er for mange ombord, bliver belastningen fordelt over flere, hvilket er positivt, at dette sker på kortrutenettet. Muligvis er dette også en årsag til, at sygefraværet i øjeblikket ser rigtig godt ud. CAU har fremført overfor SAS, at det kan være en sammenhæng mellem indførelsen af de prioriterede fridage (FS-dagene). Man er ved at undersøge det.

## Overtallighed

Vi har en masse kolleger, som nu flyver i Cimber de næste 18 måneder. Vi skal alle være glæde for, at så mange frivilligt valgte at hjælpe SAS med at løse overtallighedsproblemet og derigennem også hjalp til med at få gennemført produktion, som SAS ellers ville have mistet.

Vi er for mange her i foråret, og allerede i slutningen af 2007 diskuterede SAS og CAU dette, og besluttede at vi ligeså godt kunne udnytte overtalligheden til at få styr på vores ressourcer, og så vi er klar til efteråret, når vi skal flyve Indien. Det kan betyde, at vi så er for mange i enkelte grupper i en kort periode, og dette kan få indflydelse på hvad man flyver osv., men den enkelte af jer bør se det som en



sammenhæng i et større billede, hvor der for en gangs skyld er set frem i tiden og ikke bliver lavet hovsaløsninger. (Tænk f.eks. på forrige sommer hvor vi var for få i A2 samt Q4 grupperne og hvilke konsekvenser det havde).

Det er bl.a. derfor,

at der kom et ekstra A/P kursus i januar,  
at man forsøger at give alle SCC-kurser,  
at man laver ekstra langrutekurser  
at man laver 2 A/S kurser.

### Ferie

Ferien er blevet frigivet og det viser sig, at der er ca. 415 der ikke har biddet, hvoraf 150 er på barsel eller orlov. Det betyder at ca. 265 ikke har ytret noget ønske om, hvor de vil have deres sommerferie, og da de heller ikke har ønsket at udflytte deres ferie, sker udlægningen af ferien i henhold til vores aftale, (og er højest sandsynligt blevet udlagt i juni): *Såfremt CC ikke har biddet eller ikke har biddet indenfor deadline, tildeles ferie, hvor der findes plads i Hovedferieperioden.*

Nogle af jer bliver sikkert også skuffede over hvornår I skal afholde sommerferie, og jeg skal i den sammenhæng gøre opmærksom på, at vores hovedferie og resten af året er 2 forskellige pointperioder, hvor mange af jer tror, at pointene kører hele året, men det er altså opdelt i 2 perioder.

Det vil sige, at har man holdt en point-dyr hovedferie forrige sommer, så står man dårligt i år, og holder man en point-dyr ferie i år, står man dårligt til næste sommer osv.

Det samme er så gældende for restferieperioden, her kan man heller ikke regne med at kunne få fri i julen hvert år. Man skal altså kigge på pointene og gøre sig sine overvejelser også omkring efterfølgende år. Jeg tror mange af jer, slet ikke skænker pointene en tanke, men blot bidder ud fra hvad I ønsker, men I bør tænke længere frem og altid se på pointene.

Vi håber på, at komme til at ændre på ferieaftale sammen med SAS i indeværende år.

### Slingerne for april

Vi har igen set slingerne igennem for april måned, og der ser meget fornuftigt ud over hele linjen.

Nogle af de uhensigtsmæssige slinger var de samme som forrige måned, men jeg kan se at SAS har lyttet og har brudt nogle af slingerne op. Det var slinger med kort nat i TMP, KRS, GVA, TKU osv. hvor, CC har C:I ca. 16:00 og C:O 21:00 eller senere for at gå på kort nat. Dvs. at man ikke får noget at spise fra 15:00 og til næste morgen, hvis man er uheldig ikke at kunne få mad på hotellet efter 22:00 og før afgang næste morgen.

Der var også nogle af jer, der nævnede de tidlige ture deadheadet til Billund kl. 1... om morgenen,

Disse eksisterer ikke længere i april slingerne, så vidt jeg kan se ud fra de pairings der lå for april.

Hvis I har nogle slinger I mener, er uhensigtsmæssigt sammensat, så hører vi gerne fra jer. Send en mail til cau@cau.dk, så kan vi se på det næste slingeoplæg, om der er mulighed for at lave det om.

### Informationsmøder

Vi har holdt 2 informationsmøder den 28. og 29. februar, og de medlemmer, der mødte op, har været meget tilfredse. Der har været et behov for at komme af med frustrationerne i hverdagen og dele disse med kolleger og CAU. Desværre hører vi fra mange af jer (ikke kun de der kommer til møderne), at SAS ofte siger, at det er CAU's skyld, hvis jeres ønsker ikke kan blive opfyldt. Det er jo også det letteste for SAS, men for det første er det ikke sandt og for andet hjælper det ikke på samarbejdet mellem CAU og SAS. Vi bliver på slingeforhandlingerne hver gang mindet om, at kommunikationen fra CAU i bl.a. Caution er vigtig for samarbejdet, og derfor har jeg forsøgt, at holde min information forholdsvis faktuel og ikke gå efter personer. Det er dog et mærkeligt syn at have, at SAS forventer samarbejde og respekt fra CAU, men ikke mener, at det også gælder den anden vej. Vi i CAU kan dog med god samvittighed se os selv i øjnene og det er vigtigst, så må SAS tænke over om de kan gøre det samme.

Til sidst vil jeg godt gøre opmærksom på, at der afholdes medlemsmøder den 17. og 28. april, hvor vi informerer om vores tjenestegøringsbestemmelser, FDA, samt lidt omkring PBS.

### Grønland

Så vidt jeg kan se kommer vi til af flyve Grønland mandag, torsdag og fredag.

Afgang 08.50 flyvetid 4.40tm ankomst 09.30

Afgang 10.50 flyvetid 4.30tm ankomst 19.20

Da I skal begynde at bidde maj måneds ture inden 5. april, bringer vi igen (som forrige år) hele Grønlandsaftalen: Mellem på den ene side SAS og på den anden side CAU er det d.d. aftalt følgende vedrørende flyvning til/fra Grønland. Nærværende aftale erstatter tidligere aftale vedr. flyvning til/fra Grønland af 30. jan. 1997.

#### 1. Generelt

Flyvning til/fra Grønland skal planlægges med danskaflønnede eller Skånebosatte svenskaflønnede CC.

Denne lokalaftale gælder med gensidig opsigelsestid på seks måneder, og kan tidligst ophøre samtidig med et trafikprogram.

Flyvning til/fra Grønland sker efter regler for langruter med nedenstående afvigelser/særregler:

#### 2. Dagflyvning SFJ

Ved "dagflyvning SFJ" forstås slinge med to legs med check-in og check-out samme kalenderdag

1. Flyvningen foregås af fridagsperiode og efterfølges af to fridage (80%: 3 fridage).
  2. Flyvningen kan foregås af max. 1 dag produktion på kortrute, alternativt to dages produktion på kortrute. Er der to dages produktion på kortrute før SFJ-flyvningen efterfølges tjenesten af tre fridage (80%: 4 fridage).
  3. I tjenestegøringsblok, som omfatter dagflyvning SFJ, må tjenestegøringstiden ikke planlægges over 21 tm. pr. 2 X 24 tm.. Dette gælder også ved udkald på standby.
  4. To flyvninger SFJ kan kombineres med en enkeltstående fridag imellem forudsat den første flyvning er foregået af fridagsperiode, og anden flyvning efterfølges af tre fridage (80%: 5 fridage).
  5. Fridagsperiode efter flyvning dag fem (fredag) kan regnes som weekendfri under følgende forudsætninger:
    - a) Flyvningen er foregået af fridagsperiode og efterfølges af tre fridage (lør. – man.) eller
    - b) Flyvning SFJ dag tre foregået af fridagsperiode, enkeltstående fridag dag fire, og flyvning dag fem efterfulgt af fire fridage (lør. – tirs.)
  6. Hvis check-out sker efter kl. 24:00 på første dag af de kombinerede Grønlands-flyvninger skal standby udkaldes til den anden tur. Første flyvning skal efterfølges af to fridage. (i.e.: SFJ/BA/F/F/F/F/). CC kompenseres i dette tilfælde ikke med F3-dag for check-out på planlagt fridag.
3. **THU-charter**
    1. Flyvningen foregås af fridagsperiode og efterfølges af to fridage (80%: 3 fridage).
    2. THU-charter kan kombineres med dagflyvning SFJ på samme måde som beskrevet ovenfor under stk..2.5., dog skal THU-charter i så fald altid ligge på den første dag. (To gange THU-charter kan ikke kombineres på denne måde).
  4. **Natflyvning SFJ**
    1. Ved "natflyvning SFJ" forstås slinge med to legs, hvor tjenestegøringen helt eller delvist planlagt omfatter tidsrummet 00:00 – 05:00 lokaltid hjemmebase.
    2. Ved beregning af tjenestegøringstid kan der ses bort fra natopvurdering; jvf. §6. Denne sidste skal dog medregnes ved beregning af evt. overtid.
    3. Flyvningen foregås af fridagsperiode og efterfølges af tre fridage (80%: 4 fridage).
  5. **Øvrigt**
    1. På alle flyvninger til/fra Grønland laster SAS mad ombord til CC.
    2. Ophold på Grønland skal planlagt være mindst 1:00 tm.

Med venlig hilsen  
ressourcekoodinator  
Karin Ligaard



## Informationsmøder!

Vi skal minde om informationsmøderne, som CAU afholder i løbet foråret. Specielt vil vi gerne rette jeres opmærksomhed på informationsmøderne, som omhandler arbejdstidsregler.

Med sidste års forløb angående brud på overenskomsten, efterfølgende forlig samt det faktum, at der er rigtig mange nyansatte i firmaet, anser vi det for uhyre vigtigt, at alle får en gennemgang af denne del af vores overenskomst.

På møderne vil scheduleringsregler, omdisponeringsregler og afviklingsregler blive gennemgået, ligesom du vil få en gennemgang i, hvordan fridage beregnes, og hvordan ferie udlægges.

I marts måned er der planlagt informationsmøde den 28. Yderligere datoer vil blive sat, hvis der er behov.

Tilmelding til kontoret via mail [cau@cau.dk](mailto:cau@cau.dk) eller telefon 32 51 51 11!

# Flera möjligheter och tillfällen att informera sig

Kollegor nu kommer chansen att informera er själva om er framtida pension och vad du själv kan göra för att påverka den.

För er som någon gång arbetat i Sverige har det kommit eller kommer att komma ett orange kuvert i er brev låda under februari månad. Ett brev med information och en prognos av den allmänna svenska pension som du är berättigad till i Sverige.

## En liten förklaring

Det orange kuvertet är ett begrepp och ett uttryck för den allmänna pensionsprognos som kommer årligen i varje svensk brevlåda och då i ett kuvert som är orange. En allmän pensions prognos bygger på individens deklarerade förvärvade pensionsgrundande inkomst som du och din svenske arbetsgivare betalar pensionsavgifter på genom skatten och arbetsgivaravgiften. Pensionsavgiften på en pensionsgrundande inkomst i Sverige är 18,5 % av lönen. Dessa pensionsavgifter genererar pensionsrätter i en stor skål tillsammans med alla andra arbetande svenskar. Den dag du pensionerar dig får du en pension i förhållande till det ekonomiska läget i landet och vad som finns i pensionskassan de åren. Delar av pensionen som betalas ut till pensionärer betalas genom skatten som arbetsföra betalar samma år. Exempelvis betalar kabin crew i SAS Danmark som bor och betalar inkomstskatt i Sverige delar av mina svenska föräldrars svenska pension genom att vi betalar inkomstskatt i Sverige!

## Allt är inte sant i det orange kuvertet

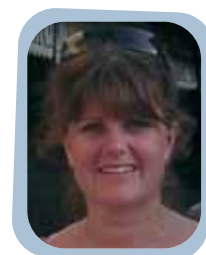
Den prognos som finns i det orange kuvertet vet inte om att du idag arbetar i Danmark eller får pension från ett annat land. De siffror som finns i det orange kuvertet 2008 bygger på din inkomst för två år sedan, dvs den inkomst du hade 2006 i Sverige.



Ni som blev anställda i SAS Danmark 2007 och hade ett arbete i Sverige innan ni startade som kabin crew i SAS Danmark kan mer eller mindre bara lägga kuvertet åt sidan och till historiken, siffrorna är inte giltiga för dig längre.

De belopp på pensionen från 65 år som innehåller delar från en garantipension ska ingen som arbetar i kabinen i SAS Danmark räkna med. Garantipensionen kommer att minska väsentligt för den räknas bort i förhållande till hur länge du arbetat i Danmark och hur mycket du får i pension från ditt grannland.

Anna-Lena Gustafsson  
Öresundskoordinator



## F7S-dage i forbindelse med ferie

SAS har udsendt information angående udlægning af F7S-dage og hvor mange dage der trækkes fra kontoen i forskellige situationer.

Vi skal gøre opmærksom på, at hvis der udlægges F7S-dage i forbindelse med ferie, eksempelvis for at fylde op til et helt modul, skal der kun trækkes én F7S for afvikling af én dag.

Vi er bekendt med, at der i nogle tilfælde er trukket flere F7S-dage fra banken, for at afholde 1 F7S dag ved afholdes af restferie. Dette er siden rettet til.

Du bør således checke, at du er trukket for det korrekte antal F7S-dage, hvis du har fået udlagt F7S-dage i forbindelse med ferie.

*Bestyrelsen*

## Deltidssygemelding

I forbindelse med at man i en kortere periode (ca. 3-6 måneder) kan opleve at blive deltidssygemeldt, skal den enkelte CC være opmærksom på følgende:

Efter ca. 8 uger af sygemeldingen er det kommunens pligt at indkalde den deltidssygemeldte til en samtale, for bl.a. at opnå status på fraværets længde.

Denne samtale skal gennemføres iflg. lovgivningen, uanset om den enkelte har sit fulde ansættelsesforhold i SAS, og på et givent tidspunkt returnerer på 100%.

Ved denne samtale er det vigtigt, at man oplyser, at det kun er for den begrænsede periode man er sygemeldt, og har den fulde intention om at komme tilbage til SAS på fuld tid.

*Med venlig hilsen  
Lise Wanner*



## Din mening tæller

Som mange sikkert husker, foretog CAU for henved tre år siden en omfattende medlemsundersøgelse. I undersøgelsen var bl.a. indbefattet spørgsmål omkring arbejdsmiljø, medlemsdemografi, medlemmernes vurdering og oplevelse af CAU, deres forhold til kollegaer og SAS, og ikke mindst medlemmernes ønsker for fremtiden, hvad angår arbejdsliv, muligheder for privatliv og pension.

For bestyrelsen har det været et vigtigt redskab, når der skulle prioriteres i forhold til eksempelvis overenskomstforhandlinger og andre grundlæggende beslutninger.

Vi skal derfor opfordre alle til at besvare undersøgelsen, når den sendes ud i april måned via e-mail.

Ved undersøgelsen i 2005 var der en relativ høj svarprocent, men denne gang skulle vi gerne have endnu flere besvarelser. Det er i den forbindelse værd at bemærke, at det er dem der taler, der bliver hørt! Det tager kun ca. en halv time at besvare undersøgelsen, og den vil blive sendt ud i begyndelsen af april med svarfrist i slutningen af samme måned. Vi ser frem til din besvarelse.

*Bestyrelsen*





# Pensionsmöten och chansen att göra dig själv en tjänst

Den danska synliga lönen är i genomsnitt högre än i grannlandet Sverige, men den säger ingenting om att din pension blir högre.

Du kan till stor del själv bestämma var du vill placera dina pensionspengar i Danmark till din framtida pension och därigenom påverka storleken av den samma.

Är du osäker hur din pension är uppbyggd och vilka valmöjligheter du har. Gå på ett av våra pensionsmöten som kommer under våren.

- Ta dig tid
- Ge dig tid

Du som har fått ett orange kuvert i brevlådan hemma och inte förstår vad siffrorna står för, ta med er dessa till informationsmötena så försöker vi tyda dem.

För er som betalar inkomstskatt i Sverige finns det idag rätten att sätta in 1000 svenska kronor per månad till ett pensionssparande med skatteavdrag, resten av sparande till pensionen ska i Sverige ske av skattade medel.

I Danmark finns det andra möjligheter, vilket presenteras på våra pensionsmöten med experter och sakkunniga från JH Assurance. Pensionsmötena som är den 22 och den 23 april är med en inriktning på kollegor som pendlar över Öresund.

Anna-Lena Gustafsson  
Öresundskoordinator



## Informationsmöten på SAS Radisson i Malmö

11. april - 21. april - 24. april

Skattemyndigheten i Sverige har tagit beslutet att alla som arbetar i SAS kabin i Danmark och bor i Skåne och betalar inkomstskatt i Sverige kommer att bli flyttade till skattemyndighetens kontor i Simrishamn från och med 2008. Från och med i år 2008 kommer vi som har ett boende i Skåne bli granskade av skattemyndighetens kontor i Simrishamn. Detta för att vi är en udda grupp, med speciella regler och nu ska alla dessa deklarationer samlas på en enhet inom skattemyndigheten och dess södra del. På våra möten i Malmö kommer både skattemyndighetens kontor i Simrishamn och i Malmö vara delaktiga och dessutom informationscentrat Öresund direkt.

Ta tillfället att få de riktiga svaren på era frågor när det gäller deklarationen eller få problem ventilerade som finns på grund av skatteregler och för att du pendlar över Öresund.

Åter och igen; Har ni frågor som ni vill få svar på av skattemyndigheten, skicka frågorna till CAU så för vi dem vidare till sakkunniga och så kommer svaren på våra informations möten i Malmö.

På SAS Radisson ger CAU även information om vad som är värt att tänka på och ta hänsyn till när du arbetar i Danmark.

Hoppas vi ses någon av dagarna.

Anna-Lena Gustafsson  
Öresundskoordinator

# For dig der er ny på langruterne...

Foråret er på vej og senere på året åbner SAS på San Francisco, samt en destination i Indien, og det betyder mange nye på langruterne. Derfor nogle guidelines til dig som er ny på langruterne.

På udestationerne så mød op i god tid – ca. 20-30 min. – før pickup. Der kan være kø i receptionen eller det kan tage tid at komme ned med elevatoren.

Sig altid når du er ny på destinationen; lufthavnene på vores long haul destinationer er altid meget store og med adskillige terminaler. Spørg en kollega om I kan følges ad ud til transporten. Det er en dårlig start på et stop at blive efterladt i lufthavnen alene.

Når du er fremme på destinationen, så spørg om du må følges med en "gammel" kollega i byerne, da de kender alle de rigtige og gode steder at færdes indtil du selv føler dig hjemme. Brug dine kolleger til at få viden om destinationerne og husk der ikke er nogle dumme spørgsmål. I byer som New York bør du ikke færdes alene efter midnat, så aftal med en kollega hvornår I går hjem ved evt. sene restaurantbesøg.

Det vil også være fornuftigt at sætte sig ind i et lands skikke og kultur.

Når man flyver long haul håndterer man altid tidsforskel. Mange har rigtig gode råd til, hvordan man håndterer det, men det er en meget individuel ting. Et godt råd er at sove, når man er træt og sørg altid for at have noget spiseligt på rummet. Husk at stoppet er hvilen inden turen hjem. På alle long haul destinationer er der fitness faciliteter, og det er altid godt at holde sig "fit for flight".

Hav altid dit rejseforsikringskort/ID på dig når du går rundt på stop, hvis du skulle være så uheldig at komme ud for en ulykke.

Sørg altid for at være bekendt med purserens og kaptajnens værelsesnumre, hvis der skulle opstå en krise. Du skal ligeledes oplyse dem, hvis du rejser ud af byen, og om hvordan du så kan træffes om nødvendigt.

Når du er på hotellet, så orientér dig altid godt, så du i tilfælde af brand, røg og mørke kan finde ud. Tæl antal døre til nærmeste nødudgang; hvis denne er blokeret, hvilken er så den næstnærmeste. Læs brandinstruktionerne på rummet og nødudgangsguiden. Hvad ville du selv gøre i tilfælde af brand på dit hotel?

I Seattle bor crew udenfor byen, men har biler til rådighed; disse biler afleveres i modtaget tilstand; dvs., påfyldt med benzin og rengjort indeni. Husk kørekort for at kunne bruge bilerne. Det er ikke "OK" at lægge penge i bilen eller i hotelreceptionen, fordi man ikke har tid til at fylde bilen op med benzin. Efterlad bilen som du vil modtage den.

Hotellisten er tilgængelig i SAS-portalen og på CAU's medlemssider, og vil ikke blive offentliggjort i Caution. Dette er af hensyn til sikkerheden for crew.

Held og lykke rundt omkring i verden.

*Med venlig hilsen*  
AP Brian Daugaard



## Information fra MiR

Mona Edske Svendsen stopper.

Mona har valgt at gå på pension og genopstiller derfor ikke til MiR. Mona har været miljørepræsentant siden 1996, og alle fra MiR vil gerne sige tak for et rigtig godt samarbejde og en god indsats for arbejdsmiljøet.

Vi ønsker Mona held og lykke fremover og mange skønne ferier i Sydafrikas sol og varme!

Med venlig hilsen

MiR



## Hotelbytte i London

Vi har skiftet nyt crewhotel i London til NH Harrington Hall, som SAS Braathens allerede bor på. Hotellet ligger i Kensington-området og der findes en hel del restauranter, pubs, Starbucks osv. Hyde park og High Street Kensington ligger ca. 12 min gåtur fra hotellet. Adresse og tlf. findes på CAU's hjemmeside under crewhoteller.

### Midlertidigt hotelbytte ved langt stop i AMS

Da vores nuværende City hotel i AMS er i gang med en større renovering og derved en hel del larm fra kl. 07.00 til ca.

17.00, har vi valgt et midlertidigt hotel for det crew som lander sent og har pickup om eftermiddagen, så denne besætning undgår larmen. Den anden besætning som ankommer efter 18.00 i AMS og har pickup inden kl. 06.00, bliver stadig boende på Hotel Renaissance. Det midlertidige hedder Crowne Plaza og er placeret blot 3 min. gåtur fra det gamle og renoveringen af Hotel Renaissance skulle gerne være overstået inden 1. maj 2008.

Med venlig hilsen

CAU

11

# Kulturelt turnaround! - eller selvsving?

Det er svært at tage en svingom, hvis ens dansepartner sender én ind på dansegulvet alene. Man kommer let til at føle sig lidt fortabt og måske dertil en lille smule pinlig. Man opgiver derfor hurtigt dansen og sætter sig igen, alene tilbage, uden nogen at danse med. Denne observation kan lyde lidt søgt, men den er nok et godt billede af, hvad der foregår i verdensfirmaet netop nu.

For snart et år siden satte vores koncernchef et slagskib i søen, da han lancerede den nye kulturelle turnaround, der skulle bevæge SAS væk fra den samarbejdskultur, eller rettere sagt mangel på samme, der i årevis har præget virksomheden, og bl.a. medvirket til en række arbejdsnedlæggelser. Der skulle søges løsninger byggende på gensidig respekt, hvor samarbejde er påkrævet, til gavn for alle parter, altså, må man gå ud fra, også for os medarbejdere repræsenteret ved vores tillids-repræsentanter.

Men hvad kan man allerede nu skimte i processen? På mig virker det nærmest som om, at det, som det drejer sig om for arbejdsgiver er, at opdrage medarbejderne til at indse, at de har uret, mens ledelsen har ret, og så må vi bare rette ind og lære at opføre os ordentlig. Ellers overlever SAS ikke. På intet tidspunkt har man set, læst eller hørt, at ledelsen har taget ansvaret, endsiige blot en del af ansvaret for de sidste års sammenstød og udeblivende samarbejde. Det hele er vores, medarbejdernes, skyld. Er det en måde at byde op til dans?

Hvis vi dertil skal vurdere den ageren, hvormed vores ledelse på flere niveauer efterfølgende i praksis har udvist samarbejdsånd og respekt for os som medarbejdere, så er der kun at sige: Det hjælper ikke meget, at man ændre retorikken, hvis adfærden forbliver den samme. Man har efter en spørgeundersøgelse blandt de ansatte indført en ny rygepolitik, hvorefter man har fjernet rygerummet på basen. I undersøgelsen har man bare "glemt" at spørge den største personalegruppe, nemlig de flyvende. Er det respekt? Det er måske ikke det største eksempel, men dog meget symptomatisk. I den psykiske arbejdsmiljøundersøgelse, der er i gang, skulle CAU som repræsentant for CC ifølge gældende regler have været inddraget i udformningen af undersøgelsen. Men vi er

blevet forbigået. Er det vilje til samarbejde? Man indgår et forlig med CAU om diverse brud på overenskomsten. hvorefter man i en publikation(kabinetryk) til medarbejderne kort tid efter løber fra det igen. Er det et signal om, at man fremover vil efterleve vores indgåede aftaler? Sidst men ikke mindst: Man har slinget nogle af vores kollegaer til et 20 timers stop i Bangkok uden hensyntagen til det arbejdsmiljømæssige uforsvarlige i et sådan stop. Selvom vi fra CAU's side har kunnet påvise det åbenlyst urimelige for vores medlemmer i slingen, har vi ikke mødt noget, der end ligner forståelse for vores synspunkter hos den del af direktionen, som har det afgørende ord. Det er en ringe trøst, at vi dog har modtaget en hvis sympati fra vores lokale baseledelse i sagen. For sympati har ingen gavn for de af vores kollegaer, der har wake-up kl. 3.10(dansk tid) efter reelt kun at have fået 4-5 timers søvn og med udmattelse(nogle med kvalme o.l.) står foran en 15 timers arbejdsdag. Vi har fået skriftlige tilbagemeldinger fra næsten alle de CC, der i skrivende stund har fløjet slingen, og det er dét, der er virkeligheden. Men vi kan ikke få en anerkendelse af urimeligheden i dette fra SAS side. Er det respekt og forståelse for sine medarbejdere?

Det er åbenlyst, at man når længst ved samarbejde og gensidig respekt, og det er faktisk min vurdering, at det søger CAU også at efterleve. Vores ageren hænger sammen med det vi siger. Vi søger at finde løsninger til gavn for vores medlemmer, samtidig med, at vi viser forståelse for firmaets behov og problemer. Nu venter vi på, at SAS viser sammenhæng mellem det, der bliver sagt, og det, der bliver gjort. Indtil videre er det kun retorikken, der er ændret til, og det til noget i retning af: "Vi skal samarbejde!, jamen vi skal samarbejde!, Det er da bedst, hvis vi kan samarbejde!" Jamen så gør det dog! CAU stiller gerne op, men vi gider bare ikke danse rundt alene.

*Med venlig hilsen  
Jakob Esposito*





# Ledelse vågn op!!!!!!!!!!

Det er ikke ret lang tid siden at SAS fremlage deres regnskab for 2007.

Trods en masse modgang kom SKC ud med et overskud. Flot, set i lyset af det der er sket i 2007, Q400 og så videre...

Men, det er bare ikke godt nok, kære ledelse..

Nu kommer i ud med informationer om, at der skal spares endnu mere for at vi kan klar den her krise..

Som en af mine rigtig gode venner/kollega sagde til mig; citat; Det føles som om, at vi i SAS er ude i en fodboldkamp. Bliver ved med at spille bolden tilbage, så der sker ikke noget andet, end at på et tidspunkt ligger bolden i vores eget net, og så er det slut....

Kære ledelse vågn op, tag lidt aktion

Få gang i fløjspillet og begynd at angribe.

Der står modstandere lige rundt om hjørnet og gnider sig i hænderne og griner... og tro mig, de er helt klar til at overtage os, ligesom det er sket med Swiss, Sabena...

Med en så dårlig økonomi som vi har, er vi discount guf for enhver.

Der skal satses, jeg ved godt det koster, men gør I ikke noget er det slut.

Der er jo også afdelinger hvor det sejler, det oplever vi jo i dagligdagen, og det går jo kun ud over en.....vores kunder/gæster.

Jeg er ked af at sige det, men personalet er ved at give op... Suk, men sandt...

Stof til eftertanke....

En anden ting i SAS er det der hedder Crew Planning & Control. Det lyder fint, flot, men det føles som om at Planning & Control ligger i en by i Rusland..

Det kan ikke være rigtigt at så mange kollegaer skal dikteres til at holde ferie når det lige passer SAS.

Har vi slet ingen indflydelse... I skriver så flot i Kabinetryk, at sidste år opfyldte I 79% af ønskerne, det er da også flot, men I glemmer lige at skrive at hvis I ikke lige havde lave en brøler med hensyn til planning af schedules af nye vikarer, (tænker på folk der fik 15 fridage i juli måned), ja så kunne flere have fået deres sommerferie med deres familie.

Hørte at en kollega havde fået lagt 14 dages ferie ud i maj og så 4 ugers ferie fra d. 26 maj, hun var jo grædefærdig, I har brugt hele hendes ferie for resten af året.

Vi har så mange gravide piger på basen hver dag, hvorfor brugte I ikke dem i forbindelse med den her ferieudlægning. De kunne sidde og ringe til de kollegaer der ikke ville få den ferie de havde ønsket, måske givet dem en anden mulighed eller hvad ved jeg...

Det her I præsterer er så dårligt...

For mit eget vedkommende havde vi i min familie en dag, som vi gik og ventede på med spænding.... 25. februar, sommerferie... jubii siger min børn.

Nej, siger deres far

Desværre unger, så kan far ikke holde ferie med jer i år.

Ligesom efterårsferie ,juleferie, vinterferie, påskeferie ,sommerferie... ect.

Jeg ved godt at SAS over holder ferieloven som de skal, men den måde I dikterer personalet til at holde ferie er forringet.

Kære ledelse... vores feriebidningsystem er ikke godt nok...

Det kan ikke være rigtigt, at I tvangsudlægger ferie til folk når det lige passer jer.

Det med planning går ikke særligt langt....

Jeg er sikkert ikke den eneste der har frustrationer over af skulle holde 22 dages ferie i januar, og sommerferie fra d. 26.maj til 18. juni.

Okay, jeg ved godt at vi ikke alle kan have ferie i juli.

Og lad os nu se når vi når til sommerprogrammet, og vi får rigtigt travlt, så vil jeg vædde på at vi mangler personale, så vi oplever endnu en sommer med fejl planning fra SAS' side, men det er ikke første gang, det er sket.

Oven i hatten sender I så deltidsbidding ud til folk, fortæller at nu kan vi få deltid over sommeren.

Tænk, hvis I ventede med at give deltid til september. Tænk hvor mange der måske kunne få sommerferie med deres familie..

Jeg er sikker på at jeres personale ville gøre alt for jer, hvis I lyttede lidt mere til os, i stedet for vi kun er et nummer.... 2-

Men det går jo kun ud over vores gæster, desværre..

En anden ting er flyflåden... uha, det skal vi ikke tale om, siger ledelsen, det koster mange penge.....\$\$\$\$

Tak, det tror jeg at vi er klar over.

Men kunne vi så ikke få de fly vi har, til at se bare pæne ud.

Fly der fungerer, og ikke er syge som de er.

Ja tænker jeg, det kører på bedste måde, sørgeligt.

Vågn op kære ledelse.....

Det er som om, at hver lille afdeling i SAS sidder og vender hver eneste lille krone. De vil så gerne en masse, men må ikke noget.

Få dem nu til at lave nogle gode finter så vi kan komme op af sidelinen, lægge den ind over så vi laver nogle mål, i stedet for selvmål.

Det koster at være med fremme....

Og I har verdens bedste personale, udnyt det før det er for sent. I har set hvor meget det er gået fremad de sidste år, men til trods for det, kører vi stadig med livrem og seler.

Giv folk en på opleveren når de skal flyve med SAS, i stedet for at spare os ihjel.

Lyt nu til jeres medarbejdere før det er for sent.

Tro mig, modstanderen står lige rundt om hjørnet.

Jeg kunne skrive meget om diverse afdelinger som jeg oplever det i hverdagen, men jeg vælger at tie.

Jeg vælger at fokusere på ledelsen i SKC.

2-8863

A/P

Jens-Christian Nielsen



## Tak!

Så blev det min tid til at takke af. I alt blev det til 9 år som steward, og hold da op hvor har det været dejligt. Primært på grund af de bedste kolleger man kan ønske sig i noget job. Jeg har dog i de sidste par år kunnet mærke lysten til at prøve noget andet i livet vokse sig større og større. Nu er jeg så som sagt stoppet og begyndt på grundskole som elektriker inde på TEC Frederiksberg og omkring oktober starter jeg som vokselev på min læreplads. Der er ingen tvivl om at jeg vil komme til at savne jobbet som flyvende meget, men behovet for at komme hjem fra arbejde hver dag, samt ikke konstant at være jetlagpåvirket, er simpelthen blevet for stort. Som sagt har kollegerne været det altoverskyggende i

min karriere inden for SAS og jeg vil gerne sige tusind tak til jer for alle de gode stunder vi har haft sammen.

Pas godt på hinanden

AS Dennis Börger

2-8842

Dennis.borger@hotmail.com

Tlf. 30291513

Facebook – Dennis Börger



## Et tip når I skal til medical check

Som mange andre, bestiller jeg først tid til medical, den absolut sidste måned før den udløber. Så er Jørgen Scheel fuldt booket.

Så er man måske heldig at flyvemedicinsk på Rigshospitalet har tid, men så skal man helt ind til byen. Bor man i Sverige, på Amager eller længere væk, vil man måske gerne kombinere det med en flyvning, og så vil man ikke ind til byen. Jeg fik et tip af en kollega, og det vil jeg hermed gerne videregive. På listen over læger vi kan gå til, står der:

Steffen Lyduch  
2026 6086

Man kontakter ham ikke, da man jo ikke aner hvor han hører til og det betyder, at man hurtigt kan få en tid nogle dage også efter kl. 1600. Han hører til på:

**SAS Flight Academy**  
Kystvejen 40  
DK-2770 Kastrup

I kontakter ham enten på telefon, per SMS eller per mail  
slydoc@aerodoctors.com

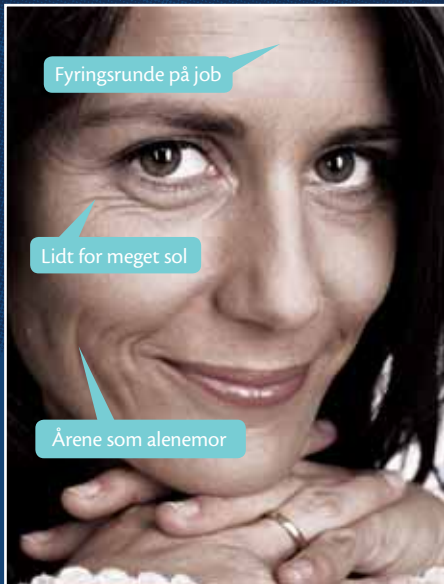
Med venlig hilsen  
Karin Ligaard



# 14

# CAU byder følgende nye medlemmer velkomne pr. 1. februar og 1. marts 2008

2-6641	Sandra Brevadt	2-3517	Christina Lilleøre Sharif
2-3364	Leia Ørnselius	2-2580	Eva Fors
2-2541	Edward Danholt	2-2560	Britt Pedersen
2-0886	Aurora Ljungqvist	2-0932	Susanne Berg
2-3025	Per Erik Møller	2-5763	Cathrine Ohm
2-1595	Elena Tara Kadir	2-1103	Therese Mårtensson
2-1599	Charlotte Nilausen	2-2590	Catharina Østergaard
2-1605	Marianne Lysgård Ribberholt	2-2544	Nicole Pokrywka
2-1670	Louise Vindahl Larsen	2-3223	Josefin Uppström
2-1688	Johan Larsson	2-1212	Saliha Akharraz
2-1695	Zahida Mughal Najeeb	2-1339	Susanne Munch Hansen
2-1770	Stine Gravlund Svendsen	2-1946	Andreas Tschernja
2-1934	Linnea Kwarnmark	2-2678	Wesley Peake
2-1997	Lars Oxfeldt	2-2744	Line Brandt Kronborg
2-2006	Anders Eklind	2-2763	Christina Finnerup
2-2048	Nielas Palm	2-2767	Jenny Bauhn
2-2063	Mads Juul Nielsen	2-2785	Kim Johansson
2-2446	Nina Pilenberg	2-2797	Karina Skytte Schou
2-3189	Mille Marie Kaltoft		



## Rynker signalerer erfaring, men de kan være for dybe

n'age er specialister i rynke-reduktion med Thermage, Restylane, Fraktioneret laser, Botox og funktionel hudpleje. Vi tilbyder uforpligtende konsultation når du har tid. Tel. 7027 3366, www.nage.dk

Book en rynkereduktionsbehandling med Restylane, Botox, Thermage eller Fraktioneret laser, og få en no age ansigtsbehandling uden beregning - du skal blot tage annoncen her med.

# n'age

KØBENHAVN: KONGENS NYTORV 24, 1050 KBH K.  
 ÅRHUS: LILLE TORV 2, 8000 ÅRHUS C.

## WWW.SEKOV.DK



- Tei-system
- Figurformning
- Muskelterapi
- Dybdegående massage
- Afspænding
- Akupressur
- Akupunktur
- Smertelindring

Klinik Sekov – behandlingsklinikken med en holistisk livsanskuelse. Vi tilbyder personligt tilpassede behandlinger med fokus på dig og dine behov.

**NB! 10% rabat mod forevisning af lufthavnskort**

### TEI - SYSTEM

Elektroterapi kombineret med infrarød varme reducerer effektivt fedtdepoter og cellulite - **synligt og mærkbart!**

Én behandling (45 min) svarer til 6 timers intensiv træning i træningscenter.

Effektive og behagelige behandlinger for:

- Figurformning
- Cellulite
- Ødemer
- Fedtdepoter
- Opstramning af hud og muskler
- Muskelsmerter / Ledsmarter

For både kvinder og mænd



KRONPRINSESSEGADE 42

1306 KBH K

TLF. 3333 7172

