



CAUTION

1 / 2 0 1 4



Kære medlemmer



Af Peter Westh

Så blev det tid til at udgive det første Caution i 2014. En udgivelse, som jeg har glædet mig meget til, da det er startskuddet for en ny tilgang til kommunikation fra CAU.

I har måske allerede lagt mærke til at tonen i vores medlemsmeddelelser har været en anden, måske mere hjertelig og varm og med et mindre angribende budskab. Det handler ikke om at den nye bestyrelse ikke kan bide fra sig over for SAS, det handler mere om, at selvom man er uenig, så skal man tale ordentligt til hinanden. Det gælder også os medlemmer i mellem.

Vi i bestyrelsen er af den opfattelse, at alle har ret til en holdning og en mening, også selvom den ikke stemmer overens med de holdninger og meninger vi besidder her på Amager Strandvej. Vi mener at et medlem med en holdning, er et medlem der bekymrer sig, har et hjerte der brænder for CC og CAU, og det skal vi omfavne og ikke skubbe væk eller negligere.

Vi ønsker et åbent CAU, der taler med og til medlemmerne med ærlighed og respekt. Vi har et håb om, at hvis vi går forrest med denne måde at kommunikere på, så vil vi opleve at tonen på Facebook samt i indlæg her i bladet vil følge trop. Derudover har vi et håb om at dette også vil smitte af på SAS' tone og tilgang til tingene. Både over for jer medlemmer og over for os som organisation.

Det er ikke kun tonen der vil blive ændret, også tilgangen til CAU og til information vil

blive ændret. Som et eksempel så vil dette medlemsblad blive lagt på CAU's hjemmeside, samt sendt ud til alles mail. Vi håber, at et Caution der udkommer på begge måder vil blive et Caution, der vil blive læst af alle medlemmer, og som igen bliver taget med på stop og diskuteret jer alle i mellem. Om det bliver printet på basen eller læst på smartphones, så skulle det være til at gå til for alle, uanset om man har en smartphone eller ej.

Som et led i den nye tilgang til CAU, har vi valgt at lukke og slukke for det anonyme debatforum på vores hjemmeside. Dette sker dels som en konsekvens af inaktivitet på forumet. 120 brugere er dags dato tilmeldt og sidste indlæg kom for over 3 måneder siden, men også fordi vi ikke ønsker et forum, hvor man anonymt kan komme med holdninger over for både medlemmer og SAS. Vi er klar over, at der kan være medlemmer, der har skrappe holdninger over for SAS, og har man et behov for at komme ud med dem, er man meget velkommen til at ringe eller komme forbi CAU.

Jeg håber meget at I vil tage godt imod Caution og at I alle vil opleve et mere tilgængeligt blad, med løbende ændringer og nye tiltag, der vil inspirere og måske få pennen frem så vi igen kan læse spændende medlemsindlæg.

Husk dette er jeres blad, så brug det endeligt og kom gerne med ideer til fornyelse.

Udgiver CAU · Amager Strandvej 418 · 2770 Kastrup · Tlf. 32 51 51 11 · Fax 32 51 00 71 · Dir. 10689 · E-mail cau@cau.dk /

Ansvarshavende Redaktør Peter Westh / **Næste nummer** Marts 2014 / **Materialefrist** 24. februar 2014 /

Annoncepriser 1/4 side 800,- · 1/2 side 1500,- · 1/1 side 2500,- / **Foto** bl.a. SAS / **Meninger** der udtrykkes på sider mærket "bestyrelsen", udtrykker bestyrelsens meninger og holdninger. Artikler som underskrives af enkeltpersoner står for egen regning. /

Kopiering tilladt med oplysning af kilde. / **Layout** Rosenberg Bogtryk A/S · Tlf. 44 97 37 37 / **Miljøcertificeret** efter iso 14001.



Af Merete Scheel

Endnu engang tak for den tillid I har udvist mig ved at give mig jeres stemme ved valget i november.

Det er lige nu 2 måneder siden jeg begyndte mit "nye job" som bestyrelsesmedlem og formand for CAU. Så det må være på sin plads, at jeg præsenterer mig selv.

Jeg er en glad pige på 53 år. Blev i 1978 ansat som trafikassistent i stationsafdelingen i SAS. Gennemgik sammen med mit fantastiske hold på 10 friske unge kolleger en meget bred stationsuddannelse.

Efter endt uddannelse fortsatte jeg som Trafikassistent i samme afdelinger, indtil jeg i 1983 ønskede at se SAS fra den flyvende side. Først som sommerfugl og senere med fastansættelse som stewardesse. I dag er jeg purser og flyver kort og langt.

Privat er jeg mor til en dreng på 23 år og "bonusmor" til to piger på henholdsvis 20 og 17 år. Lever sammen med min dejlige mand, 2 hunde, 30 høns & 30 ænder på en bondegård i Kikhavn.

Gennem 30 år har jeg været medlem af CAU, hvilket har været helt naturligt for mig, da det er CAU, der gennem forhandlinger med SAS skaber, og har skabt, overenskomster for alle SAS Cabin Crew i Danmark.

November 2012 var en måned vi alle husker. Det blev for mig begyndelsen på et arbejdsliv jeg ikke havde troet var muligt, men samtidig også startskuddet på at tage den faglige "stafet" op. Mit mål er gennem dialog, samarbejde og sammenhold at opnå så gode forhold og aftaler for alle CC i SAS som muligt. Uden nogen former for skjult dagsorden eller for egen vindings skyld, men til glæde for os alle.

I kære medlemmer har via jeres stemmer sammensat bestyrelsen. Det er en rigtig godt sammensat og samarbejdende bestyrelse.

Hvordan er det så lige at blive en del af det faglige system?

Det er meget udfordrende.

Min tidligere opfattelse af, at det er et system, hvor man gennem sammenhold, gensidig respekt og tillid samarbejder og bakker hinanden op, er desværre ikke helt den opfattelse jeg har i dag.

Det ville være ønskværdigt, at alle faglige repræsentanter, både nuværende og tidligere, både i SAS og udenfor, var bedre til at vidensdele og støtte op om hinanden gennem positiv dialog, i respekt for medlemmerne og fællesskabet. Kun gennem sammenhold og samarbejde kan gode frugtbare resultater opnås.

Vi må alle være enige om, at vi ønsker at skabe de bedste resultater, uanset hvilken politisk overbevisning man har til glæde for den enkelte.

En kæde er ikke stærkere end det svageste led. Jeg ønsker en stærk kæde, fyldt med gode konstruktive ord og handlinger. Se det er efter min mening sammenhold og samarbejde.

Sociale medier er kommet for at blive! Jeg synes det er dejligt med engagerede medlemmer. Jeg takker for alle jeres spørgsmål. Den vilje og det samarbejde, sammenhold og den vidensdeling jeg oplever på Facebook er en gave.

Dog er der enkelte indlæg, der ikke egner sig at besvare via sociale medier. Her tænker jeg

specielt på OK 14. Skulle man have spørgsmål inden forhandlingerne starter op, ville det være ønskværdigt med en mail til cau@cau.dk.

Rigtig mange medlemmer har kompetencer inden for forskellige områder. Det vil være en helt naturlig proces, at vi i samarbejde vidensdeler. Jeg takker for de mange indlæg der har været, specielt omhandlende kommunikation.

Kommunikation er utrolig vigtigt. Hvordan vi kan udvikle kommunikationen mellem medlemmer og bestyrelsen arbejder vi på. Vi arbejder på højtryk.

Men døgnet har desværre kun 24 timer. Så jeg beder om jeres tålmodighed.

Der har været en del forespørgsler med hensyn til CUD og FPU. Jeg kan blot henvise til referatet fra generalforsamlingen den 14. november 2013. Her blev det besluttet, at bestyrelsen skulle arbejde på at styrke sammenholdet i CAU og arbejde hen imod et fællesskab med andre fagforeninger i luftfartsbranchen.

Som ovenfor nævnt er der en stærk bestyrelse i CAU og den 20. og 21. januar var der henholdsvis møde i CUD samt møde med DPF.

Hvilket hovedforbund man ønsker at tilhøre kan der være mange meninger om, men lige nu er vi under FTF.

Derfor har vi netop været til møde med direktør Jens Kragh, formand Bente Sorgenfrey samt forhandlingschef Klaus Matthiesen i FTF. Her fik vi afstemt vores forventninger.

Vi har første samarbejds møde med Klaus den 23. januar 2014.

Et andet punkt, der vedrører os alle, er de alternative ansættelsesmetoder vi ser indenfor luftfart. Konkurrence er godt. Men dem der vinder konkurrencen, skal gøre det fordi de arbejder smartere og bedre end konkurrenterne. Ikke fordi de underbyder på løn ved at hente lavtlønnet arbejdskraft fra andre lande. Eller laver firmakonstruktioner der er så smarte, at det er skatteyderne i de enkelte lande der betaler gildet.

Om vi inden længe oplever luftfartsselskaber der lykkes med at registrere sig under andre "flag" end det "flag" de oprindeligt havde - se det må tiden vise.

Udfordringer er der nok af. Vi har alle brug for lidt mere medvind, ikke blot på cyklen, men også i livet og arbejdslivet. Sammen er vi stærke, og flyver vi sammen bliver vindmodstanden mindre.

Efter mere end 35 år i SAS kan jeg kun sige, at SAS er verdens bedste luftfartsselskab med verdens bedste Cabin Crew.

Lad os sprede vingerne ud og sammen flyve ud i fremtiden.

Info fra Ressourcegruppen

Af Christa Ceré, Helge Thuesen, Peter Westh, Kenneth Leth og Brian Daugaard

Kære kolleger,

Hermed lidt info og reminders fra ressourcegruppen.

Som tidligere beskrevet så mødes CAU og SAS efter at schedule er released og diskuterer de slinger som er uhensigtsmæssige, og i den forbindelse har vi fået rigtig mange tilbagemeldinger fra CC - tak for det.

Vi vil ganske kort beskrive, hvad sådan et møde går ud på. CAU modtager 448 sider med slinger på både kort og langt, og efter at have gennemgået samtlige slinger og fundet dem, som vi finder uhensigtsmæssige, mødes vi med SAS. Udgangspunktet er at få rettet op på de problematiske slinger inden næste måned. Det er vigtigt at få forklaret de personer som sidder med schedule, hvorfor en slinge betragtes som dårlig og hvad der evt. kan forbedres. Vi forsøger at sætte mere fokus på det menneskelige aspekt, ved at forklare det ud fra CC's synspunkt.

På mødet i december var der meget fokus på K/L slinger og belastningen i den forbindelse, TLV, de lange tunge charterflyvninger og de indimellem meget lange ophold på basen. På K/L ville man gå tilbage og teste hviletider inden longhaul på henholdsvis 18 og 20 timer. Vi argumenterede for at TLV skulle stå alene og ikke kombineres med anden produktion. Ej heller før longhaul såvel som de lange tunge charterture ikke skulle lægges før langt. Der var også en del slinger med meget lange pauser i CPH (nogle op til 4,5 t) hvilket gav dage med duty hours op til 13 timer, men kun med reel produktion på 5-6 timer.

Vi mødes igen den 24. januar (efter deadline til dette Caution), og vil der forhåbentlig kunne se forbedrede slinger i februar måned på de ovenstående områder.

Brud & tolkninger

Brud er stadig noget der fylder meget i vores hverdag, og for at føre jer ajour så er der siden den nye aftale blev indgået i november 2012 oprettet 104 sager til d.d. - af disse er ca. halvdelen ikke forhandlet endnu.

De typiske brudsager er vedr. standby herunder C/O sidste dag, hvile på hjemmebase, manglende F dage, F3 i stedet for FX ved forsinkelse, omdisponering og tolkningen af denne. Desuden har vi sendt et brud afsted på manglende F36 dage, samt forbereder at sende et afsted på CPG'en, som ene og alene er SAS' fortolkning af aftalen. Og som vi på nuværende tidspunkt under ingen omstændigheder kan bakke op omkring. Det at der siden den 29. april har været 4 revisioner taler da vidst sit eget tydelige sprog.

Generelt har OK12 medført store frustrationer for CC. En meget mangelfuld aftale, som bærer stærkt præg af måden og presset den blev indgået under. Men specielt tolkningen (eller mangel på samme) har desværre skabt store uenigheder mellem SAS og CAU.

De mange uenigheder har i stor stil præget det daglige arbejde i CAU siden november 2012, men værst er - det har skabt usikkerhed og frustration på linjerne. Hvad kan man og hvad kan man ikke...

Derfor vil tolkning af aftalen være af stor vigtighed ved den kommende OK14. Hverken SAS eller vi som CC er tjent med en uklar aftale.





Reminders

• 6.6.2. CC i variabel gruppe (VG)

(e) Minimum 3 F tildeles CC på hjemmebase efter longhaulproduktion.

Det betyder, at hvis du flyver en slinge uden SH kan SAS ikke lægge F36, VA eller LOA ud efter denne.

Hvis I oplever det modsatte, vil vi gerne vide det.

• 6.10.3. Frikøb fra tjeneste

Cabin Crew kan søge om at købe sig fri fra flyvetjeneste, standby eller BL-dag(e).

Hvis frikøb medfører, at planlagt flerdages-slinge ikke kan gennemføres, kan SAS frit omdisponere de resterende dage i planlagte slinge.

Prisen for at købe sig fri fra tjeneste er fastsat til 5,3% af 100% månedsløn pr. produktionsdag. Beløbet fratrækkes over lønnen.

OBS - OBS dette gælder også for fast gruppe, så flyver du f.eks. 50% så betaler du også de 5,3% af 100% månedsløn.

Det var hvad vi i ressourcegruppen havde af info for denne gang. Hvis I har spørgsmål eller information som kan være os til gavn, hører vi gerne fra Jer.

Skriv mail til caressourcer@cau.dk.

Info fra Hotelgruppen



Vi bor på mange forskellige hoteller rundt omkring i verden. Hotelsikkerheden skal være i orden, og det skal vores sikkerhed også. Hotelsikkerheden bliver vurderet hver dag af os, når vi bor på de forskellige hoteller. Derfor er vores øjne og ører vigtige. Så når vi oplever noget, som vi mener ikke er, som det skal være, så giv receptionen på hotellet besked, men rapportér det også i SAS systemet, og gerne med kopi til CAU. Så kan alle parter agere, og rette op eventuelle fejl og mangler.



Vores sikkerhed på hotellet er også vigtig. Via de sociale medier i dag bliver vi alle opdateret minut for minut om, hvad vi laver rundt omkring i verden eller i vores eget hjem. Men det er måske en god idé lige at tænke sig om, når man tagger sig selv og andre på vores crew hotel rundt omkring i verden. Det er kun SAS, os selv og vores nærmeste, der behøver at vide hvor vi bor rundt omkring i verden. En information der også er værd at tage med er, at forsikringselskaberne i Danmark også bruger de sociale medier, når de skal efterforske en forsikrings sag ved indbrud. Så lad os alle bruge den sunde fornuft!

Af Brian Daugaard
og Kenneth Leth

Der stilles mange spørgsmål på CAU's facebook side, og det er ikke alle, der er medlem, men der er ingen tvivl om, at facebook siden er god til at få hurtige spørgsmål og svar afsted uanset, hvor vi er i verden. Det har sine store fordele. Det gør at vi på hotelområdet kan løse forskellige problematikker hurtigt, og at spørgsmål kan stilles til de hotelansvarlige i SAS, og SAS er faktisk ret hurtige til at følge op. Et eksempel på dette er hotelskiftet i Chicago, hvor det nye hotel ikke har kunnet følge med efterspørgslen på køleskabe på rummene. Det vil blive løst hurtigst muligt har SAS meddelt CAU. Der skal være køleskab på SAS rummene i Chicago.

Pas på hinanden på hotellerne rundt omkring i verden

Konstituering

CAU's bestyrelse har konstitueret sig på følgende poster og i følgende udvalg:

| | |
|---|--|
| Formand | Merete Scheel |
| Næstformand | Jean Pierre Schomburg |
| Kasserer | Brian Daugaard |
| Økonomiudvalg | Merete Scheel, Jean Pierre Schomburg, Brian Daugaard og Henrik Parelus |
| CUD - Cabin Union Denmark | Henrik Parelus (formand) og Brian Daugaard (Social Dumping) |
| Sociale sager | Carsten Grankow (ansvarlig) og Christa Ceré |
| Løn/Pension/Forsikring/Per diem | Jean Pierre Schomburg (ansvarlig), Brian Daugaard og Kenneth Leth |
| Forhandlingsdelegation | Merete Scheel, Jean Pierre Schomburg, Brian Daugaard, Christa Ceré og Helge Thuesen |
| Arbejdstid kortrute | Christa Ceré (ansvarlig) |
| Arbejdstid langrute og kombination kort/langrute | Helge Thuesen (ansvarlig) |
| Ressourcegruppe | Christa Ceré, Helge Thuesen, Peter Westh, Kenneth Leth, Brian Daugaard |
| Svenskbosatte | Helge Thuesen |
| Arbejds miljø/Crew meal | Henrik Parelus |
| Hoteller | Brian Daugaard (ansvarlig) og Kenneth Leth |
| Caution | Peter Westh (Redaktør) |
| CAU hjemmeside og IT | Peter Westh |

Med venlig hilsen
CAU's bestyrelse

CUD



Af Henrik Parelius
og Brian Daugaard

Der er ingen tvivl om, at social dumping er den helt store udfordring i luftfartsbranchen i Europa. For kabinepersonalet er der to store områder som udfordrer vores arbejdsliv. Ansættelsesforhold og arbejdstidsregler. Det er ikke unormalt at kolleger i nye og omstrukturerede selskaber har meget dårlige sociale vilkår i deres ansættelse. Mange er kun lønnet efter hvor mange bloktimer de arbejder. Andre er slet ikke ansatte i selve selskabet, men er lejet gennem et bureau, så selskaberne har minimalt eller intet ansvar over for de ansatte. Det vi oplever i nye og gamle luftfartsselskaber som udfordrer ansættelse forholdene for at nedbringe løn omkostningerne og hæve produktiviteten.

SAS samt pilot- og kabineforeningerne har afholdt et møde, hvor der blev diskuteret truslen der ligger i alternative ansættelse reformer. SAS' konkurrenceevne, og de ansattes sociale og økonomiske forhold udfordres i situation, hvis ikke der bliver reguleret gennem det politiske system for at undgå en liberalisering som ikke tager højde for de enkelte lands sociale og skattemæssige forhold.

Gennem CUD's arbejde i ETF, har ETF opstartet en arbejdsgruppe, med det mål at sætte fokus på social dumping i Europa. Det er vigtigt at det bliver et fælles mål for alle kabineforeninger, at sætte social dumping højest på agendaen i Europaparlamentet. I Danmark arbejder vi også på tværs af organisationerne

på at sætte de flyvendes arbejdsforhold og truslen på vores arbejdsplader på politikernes dagorden. Det er en kæmpe opgave, som vi nu prøver lokalt at arbejde sammen med SAS om. Vi bliver nødt til at se på, hvordan man kan styrke vores branche for kabineansatte i fremtiden. Vi er mellem 3500/4000 kabineansatte og piloter i Danmark. Det er nok på tide at alle foreninger tager stilling til fremtidens udfordringer, og ser på hvordan vi kan styrke fagforeningsarbejdet. Det vi oplever er, at arbejdsgiverne har organiseret sig, og er blevet rigtig dygtige til at udfører lobbyarbejde. Her har vi en opgave, hvor vi må samle vores kræfter i branchen for at styrke fagforeningsrepræsentanter i lobby arbejde i fagforeningerne.

2014 kommer den nye FLT. Vi afventer en revision i løbet af foråret. Når den er færdig vil vi informere jer om de ændringer den medfører. Vi har i CUD taget initiativ til at samle de nordiske foreninger i NTF luftfart i februar. Her skal vi blandt andet diskutere social dumping og hvordan vi kan samarbejde på det Europæiske niveau.

Endnu et spændende år er under opsejling, hvor vi ser med spænding på valget til parlamentet i EU, og det fremtidige arbejde i ETF, for at forbedre arbejdstidsreglerne for kabinepersonalet og undgå social dumping i luftfartsbranchen.

Overenskomstforhandlinger 2014



Af Jean Pierre Schomburg

Et nyt bestyrelsesår er nu godt i gang. Stemningen her i CAU er helt fantastisk.

Positive og glade bestyrelseskolleger er jo dejligt, men det er ingen garanti for at det alene løser dine problemer. Det kræver en modpart som ønsker dialog og seriøst har forståelse for de problemer cabin crew nu har fået med at få arbejdsliv og privatliv til at hænge sammen.

Nu nærmer tiden sig for opstart på de kommende overenskomstforhandlinger med SAS. Alle husker nok tiden sidste år i november med det store "drama". Der har allerede været skrevet og sagt meget om forløbet, ikke mindst den efterfølgende implementering og manglende enighed om tolkning af aftalen. Det bliver da uden tvivl en stor udfordring, at få forhandlingerne seriøst i gang, når vi på nuværende tidspunkt ikke har klare tolkninger.

CAU håber at SAS har forstået alvoren. Fatigue, unfit, loss of licens, kritisk sygdom og kolleger der går ned med stress. Det er ikke et

arbejdsliv som nogen kan holde til. Der skal ændringer til i den nuværende aftale. Hvis vi fortsætter på den aftale som blev tvunget igennem sidste år, bliver prisen for SAS meget høj. Se blot på det høje sygefravær som er i Norge og Sverige. Her i Danmark er det ikke slået helt igennem endnu. CAU fik lavet en medlemsundersøgelse i slutningen af sidste år. Her fremgår det, at over 40 % af de flyvende i kabinen er gået syge på arbejde. Det holder ikke, hvis SAS også i fremtiden skal tage det med sikkerheden seriøst.

Vi har her i starten af det nye år også været udfordret af, at prisen på forsikringsdækninger til Loss of licens, invalidesum og kritisk sygdom er steget voldsomt som følge af det pres som er på den enkelte cabin crew.

Der er udfordringer nok - så lad os bare komme i gang.



Af Christa Ceré

Kære kolleger,

Jeg vil hermed gerne takke for de mange stemmer ved valget i november 2013. Det betyder meget for mig at vide jeg har jeres opbakning.

Vi har i den nye bestyrelse haft en rigtig god start og er påbegyndt et fantastisk samarbejde. Der er godt nok meget at se til og mange nye ting at sætte sig ind i, men jeg er sikker på at jeg nok skal komme efter det.

Jeg er sammen med Helge Thuesen blevet ansvarlig for ressourceområdet, noget jeg finder utrolig spændende og virkelig brænder for.

Derudover er jeg Carsten Grankow behjælpelig med socialsager.

Til sidst vil jeg vil gerne huske Jer alle på, at I ALTID er velkomne på Amager Strandvej 418 - måske fordi I har noget på hjertet ellers bare til en kop kaffe.

Fly safe and happy landings ...



Af Peter Westh

Jeg vil gerne benytte muligheden for at sige tusind tak for alle stemmerne ved valget her i november. Det er med stor ydmyghed og stolthed, at jeg i dag varetager de opgaver, som der er stillet mig af jer og den bestyrelse som jeg nu er en del af.

Jeg vil gøre alt for at leve op til mine valgløfter og for at kæmpe for at SAS og dets medarbejdere går imod en lysere fremtid. At I som medlemmer vil opleve et mere åbent og ærligt

CAU, at I vil mærke bedre sammenhæng imellem arbejdsliv og fritid og en bedre betaling for det fantastiske job I alle udfører hver dag. At SAS' ledelse vil anerkende det fantastiske arbejde I alle udfører, ikke kun med ord, men også med forhold, der afspejler de kvalifikationer og kæmpe arbejde der dagligt bliver lagt for dagen.

Endnu engang, tak for stemmerne og tilliden.



Af Carsten Grankow

I forbindelse med det netop overståede valg vil jeg gerne takke for den tillid der er blevet vist mig, og jeg vil gøre alt hvad jeg kan for at leve op til jeres forventninger. Tak.

Jeg er blevet ansvarlig for den sociale del af CAU, da kollegers ve og vel betyder meget for mig.

Christa Ceré kan som medansvarlig også kontaktes.

Jeg har valgt i de sociale sager at have min telefon åben 7 dage om ugen.



Af Brian Daugaard

TAK for tilliden

Kære kolleger,

Jeg takker mange gange for tilliden og de mange stemmer jeg fik ved valget til CAU's bestyrelse. Bestyrelsen har taget arbejdshandskerne på og arbejder intensivt med forberedelser til overenskomstforhandlingerne med SAS i 2014. Det bliver et bestyrelsesår med

masser af spændende udfordringer. Tiden går selvfølgelig utrolig meget med de kommende overenskomstforhandlinger, men også med at sætte de nye bestyrelsesmedlemmer ind i bestyrelsesarbejdet. Jeg vil bidrage med min viden og sikre at samarbejdet i bestyrelsen og med SAS bliver så optimalt som muligt.

Endnu en gang tak for tilliden.



Tænk dig om før du hælder væske ud på jorden

Det personale, som arbejder rundt om vores fly, får både varm kaffe og vand fra vandhanen i hovedet. Ydermere bliver det til is om vinteren - med risiko for faldskader.



Information fra FTF-A om afgangsvederlag

Det skal du være opmærksom på

SAS har åbnet for afgangsvederlag frem til den 31. marts 2014. Men det er vigtigt at være opmærksom på, hvilke konsekvenser det har i forhold til a-kassen.

FTF-A og CAU holder i fællesskab en række informationsmøder om emnet, hvor medlemmerne kan få svar på deres spørgsmål. Desuden er her en oversigt over nogle af problemstillingerne.

1. Selvforskyldt ledighed.

Når der er tale om en kollektiv fratrædelsesaftale, vil man ikke få tre ugers karantæne for selvforskyldt ledighed ved at indgå en fratrædelsesaftale (på de kollektive vilkår). Det er dog en forudsætning, at man får løn i hele opsigelsesperioden (arbejdsgivers varsel ved afskedigelse).

Medlemmer, der overgår til efterløn, vil aldrig få karantæne for selvforskyldt ledighed.

2. Afgangsvederlag og opsigelsesvarsel

Det er afgørende, at man får løn i hele den opsigelsesperiode, der er aftalt i overenskomst eller ansættelsesaftale.

Alt, hvad man får udover opsigelsesperiodens længde, medfører som udgangspunkt ikke fradrag i dagpenge eller efterlønnen. Dog tæller denne "overskydende løn" heller ikke med som egentlige arbejdstimer/løntimer.

Eksempel: Et medlem har krav på 6 måneders opsigelse ved afskedigelse.

Medlemmet får tilbudt en aftale, der sikrer ham 9 måneders løn. Han skal komme på arbejde i 6 måneder, hvorefter han fratræder, men får altså 3 ekstra måneders løn i afgangsvederlag.

Da medlemmet får løn i hele opsigelsesperioden, altså de 6 måneder, kan den ekstra betaling for 3 måneders løn ikke betragtes som egentlige løntimer, da ansættelsen er ophørt efter 6 måneder. Derfor medfører betalingen ikke fradrag i dagpenge eller efterløn.

3. Efterløn og 2-årskrav

Ovenstående om afgangsvederlag og opsigelsesvarsler gælder også, hvis man vil på efterløn. Her skal man være opmærksom på, at den ekstra betaling (afgangsvederlaget) heller ikke her betragtes som egentlige løntimer.

Da det er et krav for at være berettiget til højeste efterløn, at man i mindst to år efter, man fik sit efterlønsbevis, har arbejdet mindst 3.120 timer (2-årskravet), kan der for nogle være problemer i, at afgangsvederlaget ikke tæller med som arbejdstimer. Det er derfor afgørende, at man ALTID kontakter FTF-A, inden man underskriver en fratrædelsesaftale, hvis man ønsker at gå på efterløn.

Eksempel: Et medlem fik på sin 60-års fødselsdag den 1. april 2012 et efterlønsbevis.

Medlemmet ønsker at gå på efterløn som 62-årig. Medlemmet underskriver 1. april 2013 en aftale, der sikrer medlemmet 12 måneders løn, hvoraf de 6 måneder dækker lønnen i opsigelsesperioden, og de ekstra 6 måneder er afgangsvederlag. Medlemmet vil efter udløbet af opsigelsesperioden på de 6 måneder, altså pr. 1. oktober 2013, være endeligt fratruddt. Da medlemmet først 1. april 2014 vil kunne opnå højeste efterløn, "mangler" medlemmet derfor 6 måneders arbejde for at kunne opnå højeste efterløns-sats. Selvom medlemmet ved fratræden netop fik et afgangsvederlag svarende til 6 måneders løn, kan dette vederlag ikke sidestilles med løntimer.

Vi anbefaler alle medlemmer, der ønsker at gå på efterløn at kontakte FTF-A og få vejledning, inden de underskriver en fratrædelsesaftale.

4. Bosat i udlandet

Hvis man er bosat i Sverige eller et andet land end Danmark, skal man være opmærksom på, at man ved ledighed skal søge dagpenge i bopælslandet.

Vi anbefaler, at man kontakter a-kassen og får vejledning, inden man underskriver aftale om fratrædelse.

5. Ansat på nedsat tid

Er man fuldtidsforsikret medlem af a-kassen, men ansat på mindre end fuld tid, skal man være opmærksom på, at det kan have betydning for størrelsen af dagpenge eller efterløn.

Hvis du er ansat på nedsat arbejdstid og er fuldtidsforsikret, vil du kunne få den *højeste dagpengesats* som ledig, hvis du opfylder disse krav:

- Din arbejdstid skal gennemsnitlig være mindst 24,67 timer om ugen (svarende til mindst to tredjedele af fuld tid på 37 timer pr. uge)
- Din gennemsnitlige månedsløn skal mindst være brutto kr. 21.500 (2014-tal)
- I tilfælde af ledighed kan og skal du være til rådighed og jobsøgende for 37 timer om ugen
- Beregningen laves altid ud fra de sidste tre måneder af ansættelsen.

Eksempel: Ansat på 75 procent af fuld tid

Er man ansat fast på 75 procent af fuld tid, aflønnes man for 27,75 timer ugentligt. Da man dermed aflønnes for mere end 24,67 timer ugentligt, skal dagpenge- eller efter-lønssatsen beregnes ud fra den løn, man får. Får man mere end 21.500 kr. månedligt brutto inkl. diverse tillæg, vil man som udgangspunkt være berettiget til den maksimale sats. Tjener man mindre, vil satsen være reduceret i forhold til den maksimale sats.

Eksempel: Ansat på 50 procent af fuld tid

Er man ansat fast på 50 procent af fuld tid, aflønnes man for 18,50 timer ugentligt. Da man dermed aflønnes for mindre end 24,67 timer ugentligt, kan dagpenge- eller efter-lønssatsen IKKE beregnes ud fra din løn. I det tilfælde vil man kigge på, hvad man tjente, inden man blev ansat på 50 procent.

Det kan fx være, at man forud for ansættelsen var ansat på fuld tid, så vil satsen skulle beregnes ud fra ens daværende fuldtidsløn. Hvis man var på dagpenge, inden man blev ansat på 50 procent, vil man få den sats, man fik dengang. Satsen kan med andre ord aldrig beregnes af et arbejdsforhold, hvor man arbejder mindre end to tredjedele af fuld tid

Vær opmærksom på ...

Er man deltidsforsikret, skal man kun være jobsøgende og til rådighed for arbejdsmarkedet 30 timer om ugen. Har man et efterlønsbevis, vil man altid kunne få den sats, der blev beregnet i efterlønsbeviset, uanset antallet af arbejdstimer.

En klar anbefaling er altid at kontakte FTF-A, inden man skriver under på en aftale om fratrædelse. FTF-A kan kontaktes på 70 13 13 12.

Infomøde

FTF-A kan hjælpe dig videre ...

SAS åbner op for afgangsvederlaget i perioden 1. december 2013 til 31. marts 2014.

Muligheden for at fratræde sit job i SAS sætter mange tanker i gang!

Kan jeg finde et nyt job og hvordan vil min situation være, hvis jeg ikke længere er ansat? Og hvordan er jeg så økonomisk sikret?

CAU og FTF-A vil gerne invitere dig til infomøde, hvor vi er klar til at yde dig rådgivning om din situation. Så du kan få mere viden om dine muligheder og konsekvenser for dine valg.

Vi vil fortælle om a-kassens muligheder og begrænsninger, så du ved hvordan du skal forholde dig og kan tage det rette valg. Det gælder både omkring dagpenge og efterløn.

Du kan frit vælge mellem de to dage. Informationsmøderne afholdes:

- Onsdag den 5. februar 2014 kl. 10-12
- Onsdag den 5. marts 2014 kl. 10-12

hos CAU, Amager Strandvej 418, 2770 Kastrup.

Når ansættelsen ophører, opstår der mange spørgsmål og det vil vi gerne give dig svar på. Du vil derfor få mulighed for at stille spørgsmål på mødet, som er relevante for dig.

Du kan tilmelde dig det møde der passer dig bedst på cau@cau.dk og så er du naturligvis meget velkommen til at kontakte CAU, hvis du har spørgsmål til mødet på telefon: 32 51 51 11.

Få også svar på nogle af dine spørgsmål på www.cau.dk og www.ftf-a.dk.

Vi glæder os til at hjælpe dig!

Cau's Jobklub

Inspirationsmøde om jobsøgning

På møderne vil FTF-A's job og karriere team deltage og komme med oplæg om forskellige temaer vedrørende jobsøgning og vil give dig nogle konkrete værktøjer, der er relevante at kende i din eventuelt kommende jobsøgning.

.....

Emner som der kommer fokus på:

- Brancheskift
 - Kompetencer
 - Det skarpe cv
 - Den gode ansøgning
 - Jobsøgningsstrategi
 - Netværk
-

Vi vil lægge vægt på, at der er god tid til at få svar på de spørgsmål, der trænger sig på.

Tid og sted

Onsdag den 26. februar 2014 kl. 10 - 12.

Mødet foregår hos CAU, Amager Strandvej 418, 2770 Kastrup

Tilmelding

Du kan tilmelde dig det møde der passer dig bedst på cau@cau.dk. Du er velkommen til at kontakte CAU, hvis du har spørgsmål til mødet på telefon 32 51 51 11.



For at deltagerne får mest ud af møderne er der begrænset deltager antal på 20 deltagere.

Få også svar på nogle af dine spørgsmål på www.cau.dk og www.ftf-a.dk.

Vi glæder os til at hjælpe dig videre!

