



CAUTION

1 / 2 0 1 3

19. november, 09:31



Af Helge Thuesen

Der er nogle datoer og tider man husker bedre end andre; bryllupsdage, sine børns fødsler, og så den dag da SAS ånden forsvandt, den 19. november 2012 kl. 09:31.

Forud var gået et drama der var et Oscar-stykke værdigt, iscenesat at en arbejdsgiver, der på "bedste" vis, kynisk og manipulerende, fik en aftale igennem. Hvor 8 foreninger blev spillet ud mod hinanden, samt presse og administration spillet ud mod foreningerne, forhandling som vi kender det blev tilsidesat, løgne blev slynget rundt uden mindste samvittighed, alt sammen for at knuse foreningerne; lykkedes det så?

Tja, vil nogen nok sige.

Hele sagen omkring dramaet startede tilbage i eftersommeren, hvor der var skrevet ny overenskomst under den 12. juli, løbende frem til 28. februar 2014, og nu skulle der så være ro frem dertil, men allerede næsten inden blækket var tørt kom SAS igen. Og denne gang med langt værre problemer; kassen var ved at være tom (sagde de), og det var vigtigt at åbne overenskomsten igen, og så få de stramninger igennem, som var nødvendige for at firmaet skulle overleve.

Den forrige bestyrelse havde været til en række informationsmøder, hvori man betone de alvor i økonomien fremadrettet. Men der blev aldrig inviteret til reelle drøftelser, hvor man kunne forsøge at finde en løsning sammen.

I november er der som sædvanlig generalforsamling og valg, og jeg havde denne gang valgt at stille op fordi jeg så tegningen til en stærk, homogen bestyrelse, som kunne matche de krav og problemer, som SAS ville komme med.

På generalforsamlingen blev det "draft" præsenteret, som SAS havde lagt frem som et slags ultimatum, og det vakte stor bekymring, men også vrede, blandt medlemmerne. Der var en udbredt holdning, at nok var nok, og vi havde leveret.

Efter valget, som gav det resultat jeg havde ventet, spidsede tingene til, og SAS begyndte at rumle mere med deres mediekanon, og dermed begynde at lægge pres på os medarbejdere.

Vi havde valgt at tage på et seminar for at konstituere os og lægge lidt planer fremadrettet ud fra det, som vi vidste ville komme senere på ugen, for der var fra SAS' side lagt en slutdato ud inden vi ville gå konkurs, og det var søndag den 18. november kl. 23:59. På seminaret vælges jeg som formand, og vi beslutter at lave et lederteam med en formand og to næstformænd (Jean-Pierre og Anna-Lena). På det tidspunkt da vi tager af sted har SAS lavet deres "public-period" og lavet 4-farvede foldere ud fra den draft de havde lavet. Så begynder pressen at reagere, og vi vælger at bruge Jean-Pierre til at tage sig af den del, og vi får sendt nogle medlemsmeddelelser ud, for lige at tage toppen af presset. Om onsdag

Udgiver CAU · Amager Strandvej 418 · 2770 Kastrup · Tlf. 32 51 51 11 · Fax 32 51 00 71 · Dir. 10689 · E-mail cau@cau.dk /

Ansvarshavende Redaktør Helge Thuesen / **Næste nummer** marts 2013 / **Materialefrist** 14. marts 2013 /

Annoncepriser 1/4 side 800,- · 1/2 side 1500,- · 1/1 side 2500,- / **Foto** bl.a. SAS / **Mening** der udtrykkes på sider mærket "bestyrelsen", udtrykker bestyrelsens meninger og holdninger. Artikler som underskrives af enkeltpersoner står for egen regning. /

Kopiering tilladt med oplysning af kilde. / **Layout** Rosenberg Bogtryk A/S · Tlf. 44 97 37 37 / **Miljøcertificeret** efter iso 14001.

gen er der medlemsmøde i huset, hvor bølgerne går højt, og vi føler os godt rustet, da vi så får invitationen fra SAS om at mødes torsdag kl. 12:30 i SAS-huset.

Forinden dette så havde der foregået en proces med de andre kabineforeninger, for vi kunne godt se, at det SAS var ude efter, var at få ensrettet tjenestegøringsaftalerne så meget som muligt. Der havde været en række møder, hvor man havde arbejdet på at lave nogle ting, som vi kunne forhandle med SAS om. De bekymringer vi havde, var om vi kunne holde sammen når det gjaldt, fordi et andet stort krav fra SAS var besparelser på løn, diæter og pensioner, og især pensioner var et problem for vores svenske og norske venner, idet deres var lavet på en anden måde end vores, som jo er præmiebestemt. Det betød så, at de steder, hvor de kunne levere var på tjenestegøring, hvis de ville beholde de ordninger. Så startede dramaet, først møde med Rickard, hvor ord som ærlighed, åbenhed og transparent blev brugt!!!!!!

Der blev så lavet en styregruppe med to repræsentanter fra hver kabineforening, for SCCA var det dog Unionen, idet de havde mandatet. Vi mødtes så alle med SAS, og det var et krav fra ALLE foreninger, at vi forhandlede ud fra den overenskomst vi allerede havde, og de ændringer der skulle laves, skulle skrives ind i denne. Kunne dette ikke accepteres af SAS så blev der ingen forhandlinger. Dette passede ikke SAS, men blev dog accepteret om fredagen. Så trådte ressourcegrupperne sammen og fortsatte det arbejde de var startet på inden vi mødtes, og så var forhandlinger (troede vi), for der skete hurtigt det, at der var forskellige dagsordner; Unionen var ofte oppe og tale med SAS, og det skal her siges, at SCCA ikke kunne levere på lønnen, det er noget svensk så også derfra var der pres på tjenestegøringen.



Der var meget ventetid, og SAS spillede sine kort rigtig godt, samtidig var der faktisk kun en person fra SAS, der koordinerede alle møderne med både kabine og piloter, noget som vi også kritiserede bagefter. Ingen kan sidde med dette overblik alene uden at begå fejl, og fejl er der begået!!!

Uden at gå i for mange detaljer vil jeg bare sige, at vores forudsigelser holdt vand, de faldt som fluer, de andre. Først den lille norske SNK, som fik lov at beholde sine to luksusbaser i TRD og SVG, mod at de accepterede hele draften fra SAS uden forbehold, og dermed reelt åbnede en motorvej i forhandlingerne. De næste var Unionen, som solgte SCCA for at beholde lønnen, men resten gav de køb på; nu var motorvejen firesporet. Så startede der et drama i NKF, hvor man på et ekstraordinært bestyrelsesmøde afsatte formanden en sen nattetime, idet hun ville tilgodese omkring 25 medlemmer på bekostning af 900, for at de kunne beholde en lukrativ pensionsordning. Dette fik SAS at vide, men valgte at ignorere dette, hvorefter hun skrev under på aftalen, og nu var motorvejen ottesporet!!!

Derefter var vi igen de sidste i verden, idet piloterne havde skrevet under tidligere på natten, søndag. Det pres der nu startede var

markant; fra SAS, fra pressen, som lugtede et drama, og alt andet, som der med rette kunne stilles spørgsmålstejn ved, blev "glemt" her. Der var ingen der spurgte ind til, hvorledes pengekassen kunne være tom allerede; 2-3 mdr. tidligere var der mindst 4 milliarder i kassen, vi havde givet et overskud på ca. ½ milliard i starten af november, alt dette blev glemt i processen. Det skyldtes en person som dirigerede hele denne proces, som var det en Nobel-koncert, navnet var Mikael Kristiansen, tidligere spindoktor for en dansk statsminister og ansat af dansk TV2 som kommentator. Han styrede pressen med hård hånd, og fik styret det hele til fordel for SAS, så det var dramaet, og ikke fakta der fyldte i mediebildet. Vi kunne godt have tænkt os at have fået den vinkel på, at en forening med 1400 ansatte (10%) og med en omkostningsandel på 3 % skulle være dem der gjorde at SAS gik konkurs, vi forsøgte, men det druknede i dramaet. Mandag morgen 09:31 tikker så den verdensberømte SMS ind på min telefon, forinden da er der gået nogle timer, hvor vi forsøger at forhandle med SAS, men hver gang de kommer ned er svaret nej, og vi skal så også bare lige vide, at nu planlægger man at lukke intercont i dag og resten af produktionen i morgen og onsdag. Konkursforvalteren var i huset, piloterne havde set papirerne, og der var allerede lavet pressemeddelelser der skulle sendes ud, historierne med fuel og pengekasser kender I jo allerede. Så presset er enormt, og SMS'en samt en telefonsamtale fra en meget troværdig person gjorde, at vi gik op og lukkede aftalen.

Da Steen Vendelboe og jeg sad over for SAS, brugte jeg de ord som Rickard var startet ud med om torsdagen: ærlighed, åbenhed og transparent. Jeg var ny formand i CAU, og hvis vi skulle samarbejde om det her så startede vi her, og vi ville vise SAS den tillid at løfte dele af § 6 (tjenestegøringen) ud og skrive ændrin-

gerne ind i vores nuværende overenskomst. Efter det var gjort gav vi håndslag og lukkede aftalen.

Al pressevirakken efterfølgende kender I alt til, jeg var træt, meget få times søvn siden torsdag havde sat sine spor. Det blev så aftalt, at aftalen blev fremsendt til kontoret tirsdag med efterfølgende underskrivning, og jeg så skrev under i løbet af onsdagen, når jeg igen var på kontoret. En opringning fra Steen tirsdag formiddag gjorde så, at fridagen jeg havde taget, hurtigt blev vendt til et møde på kontoret, for den aftale der var fremsendt var ikke den aftale vi havde givet håndslag på om mandagen. Så den tillid jeg havde vist SAS, røg allerede om tirsdagen, FLOT!

Vi fik et møde i stand med SAS og skrev så endeligt under tirsdag aften. Vi har dog efterfølgende fundet en del tolkninger, som vi mener der ikke er forhandlet om, og derfor selvfølgelig kører videre i vores overenskomst, det bruger vi en del tid med SAS for at få rettet op på.

Efterfølgende må vi så konstatere, at den deadline som SAS pressede på i forhandlingerne, ikke har udmøntet sig endnu, udover selvfølgelig betaling af ½ månedsløn og regulering af per diem, som det gik meget hurtigt med at få reguleret. "Desværre" er de tekniske systemer, der skulle implementere den aftale ikke på plads før tidligst på marts schedule siges der. Det betyder så også, at de FS dage vi var stillet i udsigt ikke kan biddes før det er på plads. Det er meget beklageligt at tingene åbenbart kun går en vej, når vi ved at der har været arbejdet med denne proces fra SAS' side i næsten et år.

Jeg startede med at skrive, om det lykkedes SAS at knuse fagforeningerne. Jeg tror det ikke, vi har fået en fantastisk opbakning fra

jer medlemmer, og tak for det. Vores norske venner i NKF går igennem et drama lige nu, men kommer styrket ud af det her. Vi har fået et samarbejde op at køre med Dansk Pilotforening, og jeg tror at vi i fremtiden vil se, at CAU og DPF forhandler ligeværdigt på områder, der vedrører tjenestegøring.

Hvis vi kigger fremad, så er det klart, at fokus kommer at være meget på OK14. Der er ingen tvivl om, at SAS igen vil komme og kræve noget, ligeledes vil vores "smørrebrødsmedalje" være rigtig lang.

Et andet issue er visse luftfartsselskabers anvendelse af vikarer på pilot- og cabin crew positioner, som bliver stadig flere. Der er i den forbindelse indikationer på, at disse arrangementer ikke altid opfylder lovgivningerne, og dermed medvirker til at skævvride konkurrencen. Det bliver således vigtigt at få drøftet behovet for politiske initiativer desangående, vi er derfor sammen med bl.a. dansk pilotforening og FPU i tæt dialog med Brancheforeningen Dansk Luftfart om disse udfordringer. Der vil også her i 2013 være meget fokus på hele flybranchen, allerede nu tales der om "so-

cial dumping", noget jeg allerede har udtalt til diverse medier, samt bragt op på et møde med Transportministeren. Det er så glædeligt at den norske regering ikke lå under for den kære Kjos og gav efter for Norwegian i sagen om asiatisk crew på deres langrute fly. Vi ser også at SAS i stigende omfang outsourcer ruter ud af CPH både indenrigs og udenrigs, både til Cimber og Blue1, noget vi har meget fokus på.

Jeg har også taget initiativ til at få gode samarbejdsrelationer med NKF og SCCA-STO, vi har planer om at mødes til uformelle møder, dels for at høre hvorledes det går hos dem, men også for at afstemme de forventninger vi har over for SAS. Det skal ses i lyset af den ensartethed, som SAS vil have på hele tjenestegøringsområdet.

Til slut vil jeg sige jer en stor tak for jeres tillid ved at stemme på mig ved valget i november 2012.

Pas godt på hinanden og jer selv ude på linjerne

Hvad sker der i CAU?

Turbulens, frustration og pres, er gået hen og blevet reglen fremfor undtagelsen. Gennem de sidste 10 år har vi oplevet perioder, hvor SAS har rejst krav om omkostningsreduktioner og større fleksibilitet, delvis som konsekvens af globalisering og delvis som følge af "mindre hensigtsmæssig" ledelse. Tidligere var det enkeltstående perioder, hvor vi nu oplever en mere konstant turbulens, frustration og pres.

Når nu vi konstaterer, at verden har forandret sig, at SAS fuldstændig har ændret tilgang til foreningen og til CC, samt det faktum at SAS centraliserer store dele af organisationen, må CAU naturligvis også se på sig selv, og hvordan vi organiserer arbejdet i CAU, for at kunne arbejde så professionelt som overhovedet muligt og sikre, at vi lever op til CAU's formålsparagraf.

Derfor har bestyrelsen taget en række beslutninger, som skal medvirke til en styrkelse af foreningen.

Bestyrelsen konstaterer, at bestyrelsen er en "arbejdende bestyrelse". Det betyder, at bestyrelsen og det enkelte bestyrelsesmedlem selv varetager alle opgaver, som CAU har som forening. Modsat andre foreninger, hvor bestyrelsen alene er et politisk organ og har et stort sekretariat til at udføre opgaverne. For at bestyrelsesmøder skal afvikles så smidigt og effektivt som muligt, har bestyrelsen besluttet, at bestyrelsesmøder alene afholdes med ordinære medlemmer. Alt andet lige afvikles bestyrelsesmøder mere effektivt med 9 personer fremfor med 12 personer, hvilket allerede tydeligt kan ses.

Bestyrelsen har valgt, at fordele arbejdsopgaverne på en lidt anden måde end tidligere. Når det gælder CUD og det internationale arbejde, er det ikke længere formanden som

besidder denne post. Bestyrelsen har valgt, at Henrik Parelius i stedet tildeles denne post, således at formanden alene kan koncentrere sig om de problemstillinger, som alene knytter sig til CAU. Samtidig har bestyrelsen besluttet, at styrke det internationale arbejde og samarbejdet i CUD (med MCU - (ansatte i Thomas Cook) og JCU - (ansatte i Jettime)). I den forbindelse har forretningsudvalget i CUD besluttet, at Jakob Esposito fortsætter som formand for CUD i en overgangsperiode, således at oplæring og overlevering til Henrik sker på en kvalitativ måde, og sikre at Henrik får de bedste forudsætninger for at overtage formandsposten.

Videre har bestyrelsen besluttet, at sammen med sekretariatet, gennemgå den administrative side af CAU. Der vil således blive afholdt seminar for ledelsen af CAU og sekretariatet, hvor der skal ses på de ændrede forudsætninger for CAU, og hvad det betyder for arbejdsgangen og fordelingen af arbejdsopgaver i sekretariatet.

Med den ændrede tilgang fra SAS til CAU og dermed CC, har bestyrelsen videre besluttet, at styrke den juridiske side og det sociale område. Vi har således tilmeldt os den udvidede juridiske ordning i FTF, således at vi i større udstrækning får mulighed for at trække på juridisk bistand i dagligdagen og i særdeleshed i opsigelsessager. På det sociale område har vi, ligeledes med FTF, aftalt at igangsætte et samarbejde, som skal sikre bedre struktur og hjælpe de bestyrelsesmedlemmer, som arbejder på dette område.

Endeligt er kommunikationsområdet til debat, og der ses på, hvordan vi kan og skal kommunikere.

Bestyrelsen

Facebook

Vi har nu levet med vores Facebookside i ca. 1 år, og det har givet os en del erfaringer. Noget er godt, andet er skidt.

Blandt det som er godt, er at spørgsmål og svar ses af en større kreds, og at vi fra CAU's side når flere med svar på de spørgsmål, som ofte rejses af flere.

Blandt det som er skidt, er at man altid skal huske på, at Facebook ikke er et "lukket forum", og man må altid tage som udgangspunkt, at personer som ikke er med i gruppen også læser "med over skulderen". Det som også er skidt, er at ikke alle er med i gruppen. Vi har i CAU lige skulle vende os til den nye kommunikationsplatform i form af Facebook; hvordan vi skal arbejde med den, hvilke konsekvenser det har i form af måden at kommunikere på, hvor denne platform ligger i forhold til CAUTION, medlemsmeddelelser o.s.v.

Vi vil fortsat arbejde med vores kommunikation, i vores stræben for at sikre optimal kommunikation, os alle i mellem.

Vi vil gerne minde om formålet med oprettelsen af Facebookgruppen, så det er formuleret ved etableringen:

CAU er kommet på Facebook. Et længe udtrykt ønske fra medlemmerne, som vi hermed har glæden af at kunne opfylde. Gruppen er udelukkende for medlemmer, dog forbeholder administratorene sig ret til at udelukke medlemmer, som har andre funktioner i SAS. Formålet med gruppen er at give medlemmer mulighed for at udveksle holdninger, ideer og andet i et kollegialt fællesskab. Vi går ud fra, at alle deltagere i gruppen vil respektere, at debat, kommentarer og spørgsmål skal holdes i en god tone, ligesom vi vil appellere til, at man begrænser sig til at fremføre spørgsmål om "rygter" med konkret indhold og substans. Andet vil blot skabe unødigt utryghed og måske vrede. Alle er velkomne til at stille ethvert spørgsmål, som man kunne tænke sig at få svar på fra CAU. Vi vil bestræbe os på at fange alle spørgsmålene, og så hurtigt som muligt få dem besvaret. Men vil man være absolut sikker på at få svar, og inden for 48 timer, kan man stadig stille spørgsmålet, kommentaren eller kritikken til cau@cau.dk. Velmødt hos CAU Facebook

Vi ser i diverse indlæg på Facebook mange af de problemer I har lige her og nu, i jeres hverdag på jobbet. Vi har behov for dokumentation for at kunne løfte de problemstillinger som bliver rejst. Det er derfor vigtigt, at I sender en mail med de problemer I har haft eller oplever, for at vi kan reagere på problemet. Med venlig hilsen

Bestyrelsen

Viktig information till Öresundspendlare januari 2013



Af Anna-Lena Gustafsson

Hemvistintyg

Hemvistintyg behöver inte längre förnyas varje år utan har du en gång lämnat in ett hemvistintyg och dina personliga uppgifter är densamma så gäller detta. En viktig sak som Skat Öresund bitt oss om att meddela är att du som individ måste ta ansvaret för att meddela Skat Danmark om adressändringar. Det enklaste sättet att meddela adressändring är att skicka mail till skat@skat.dk.

Blankett från Skatteverket

Har du eventuellt ganska nyligen fått ett brev ifrån Skatteverket som heter "Nya regler för socialavgifter" så ska du bortse från detta meddelande. Det berör (tack o lov) inte oss i SAS, som Öresundspendlare, SAS har sitt fasta driftställe i Sverige.

Statligt tandvårdsstöd

För att kunna söka statligt tandvårdsstöd i Sverige så måste du ha ett intyg som ger dig rätt till detta stöd. Du ansöker om intyget genom att skriva till:

Försäkringskassan

Enheten för internationell vård
Box 1164
621 22 Visby

Du ska till din ansökan bifoga kopia på anställningsbevis och senaste lönebesked samt kontaktuppgifter hos arbetsgivaren. Vill du läsa mer kring tandvård i Sverige så söker du på Försäkringskassans hemsida under "Tandvård".

Danskt sjukförsäkringsbevis sk. "Särligt sundhedskort"

Som pendlare kan du fritt välja om du vill nyttja sjukvården i Danmark eller i Sverige. Den danska sjukvården är gratis och du

betalar därför inga patientavgifter som i Sverige. För att ta del av den danska sjukvården behöver du ett giltigt danskt sjukförsäkringsbevis sk. "särligt sundhedskort" så glöm ej att checka att du har ett uppdaterat "Särligt sundhedskort". Har du glömt att beställa ett "särligt sundhedskort" så ska du kontakta Köpenhavns Kommune, Nytorpsgade 1, 1602 Köbenhavn V, Danmark för att erhålla ett sådant. Skicka in kopia på lönespecifikation där ditt danska CPR-nummer framgår samt en kopia på anställningskontraktet.

Det "särliga sundhedskortets" giltighetstid kan sättas av Folkregisteret i upp till två år. När giltighetstiden är på väg att löpa ut så sänder Folkregisteret dig ett brev angående förnyelse.

Försäkringskassans EU-kort till familjemedlemmar vid semesterresa i EU/EES och Schweiz

Till dig som har familj i Sverige så vill vi påminna att när ni reser inom ett EU/ESS och Schweiz så ska din make/maka och barn ha med sig det Europeiska Sjukförsäkringskortet som ger dem rätt till ersättning för nödvändig vård om de blir sjuka eller råkar ut för en olycka. Detta kort ansöker ni om på Försäkringskassans hemsida.

Problem med Försäkringskassan angående ansökan om t.ex. barnbidrag.

Är det så att du i slutet av 2012 och här i början av 2013 har haft kontakt med Försäkringskassan av olika skäl och fått svaret att vi numera tillhör den svenska Försäkringskassan, så håll dig bara lugn!! Vi/CAU har varit i kontakt med en första instans och fått problemet förklarad för oss. Du som individ tar det bara lugnt och stilla och avvaktar resultatet. Du kan senare när frågan är löst söka t.ex. barnbidrag retroaktivt i Danmark. Ett råd till er alla är att inte utnyttja något bidrag som inte har en



motsvarighet i Danmark, för du riskerar att bli återbetalningsskyldig till Försäkringskassan den dag vi har löst det uppkomna problemet.
 ✦ Udbetalning Danmark - ny dansk myndighet

Udbetaling Danmark är en ny offentlig myndighet, som övertar kommunernas ansvar för bland annat utbetalning av "folkepension", förtidspension, bostadsbidrag, barnbidrag och föräldrapenning

Tips till dig som tar avgångsvederlag under 2013

Prata med skatteverket om du kan få använda så kallad "ackumulerad inkomst" då slipper du bli maxbeskattad på det stora engångsbeloppet. Läs mer om detta på www.skatteverket.se. Skriv ackumulerad inkomst i sökrutan så kan du läsa mer där.

A-kassa

Om du bor i Sverige, och jobbar i Danmark, ska du vara uppmärksam på att du ska vara medlem i en a-kassa i Danmark (går under socialförsäkringen, EU bestämd). Det kan vara en bra ide att anmäla sig till en dansk a-kassa redan idag om du inte redan är medlem i en. FTF-A är den a-kassa som de flesta flygande tillhör, men valet av a-kassa är fritt i Danmark.

Om du fortsätter att vara medlem i en svensk a-kassa medan du arbetar i Danmark, utan att gå med i en dansk a-kassa, så är du inte rätt arbetslöshetsförsäkrad och riskerar i värsta fall att mista rätten till inkomstrelaterad ersättning om du skulle bli helt arbetslös.

Inkomstförsäkring

För dig som inte har en inkomstförsäkring sedan tidigare, finns det möjlighet att teckna en privat inkomstförsäkring då du arbetar i Danmark. Det är viktigt att inkomstförsäkringen tecknas i Sverige, då det är därifrån eventuell arbetslöshetsförsäkring kommer att betalas ut. Solid AB är ett försäkringsbolag som godkänner oss gränsgångare (www.solidab.se). Väljer du att teckna en inkomstförsäkring så är det ett krav att du ska tillhöra en fackförening. Unionen är den fackförening och a-kassa som du kommer att tillhöra vid eventuell arbetslöshet.

Kära kollega



Af Anna-Lena Gustafsson

Tiden bara rusar iväg och det har i månader varit tal om ett nytt digitalt CAUTION och nu äntligen börjar det finnas några timmar av vanlig vardag i CAU, efter våren 2012 och den 11 juli (OK 12) och den 19 nov (ultimatumet). Jag vill börja med ett ödmjukt tack för rösterna i valet.

Allting blir inte som man tänkt sig, vare sig för vår arbetsgivare SAS eller för oss som kabinanställda.

Sitter och försöker hitta något i skrivande stund, som varit normalt bra och positivt, men det enda som sitter fast på min näthinna är frustration över något klantigt, ohyfsat, o-läckert och oetiskt drama. Ett drama iscensatt av vår ledning. Om jag ska hitta något som jag är glad för, så är det att vi skrev under OK 12 i somras, även om inte allt finns kvar idag.

Spara och slösa

Vi genomgick en sparprocess i OK 12 som fick den makalöst kloka och fascinerande människan "förlikningsmannen" i Danmark, att rynka pannan i djupa veck över företaget SAS. Vi hade ju träffats i samma process och förhållande 2010. Efter den underskrivna sparförhandling i OK 12, som borde ha givet oss alla lugn och ro fram till 2014, kommer en planerad omgång både mediamässigt och förhandlingsmässigt som slår alla andra förhandlingsprocesser i det Skandinaviska samhället. Ledningen skapade skräck, oro och stress i alla led i företaget, genom en noggrann planerad process.

Vi frågar oss varför placerade ledningen förhandlingarna på en fullt aktiv arbetsplats? Varför ska de anställda jagas av ledning och omvärlden likt ett rovdjur som attackerar medarbetare i varje rörelse och i varje vrå? Det fanns pressfolk överallt, utanför basen, i vårt crew rum, i säkerhetskontrollen, vid in-

checkning och under flygning. Vem som har gjort vad i SAS, får man först läsa via media eller via ryktesvägen internt i SAS och inte vid en dialog med arbetsgivaren. Den normalt ÄRLIGA Skandinaviska förhandlingsmodellen, och den lovade transparensen var och är som bortblåst och vi närmar oss att allt mer något som liknar ett krigstillstånd.

SAS förhandlingsprocess i november var och är den värsta det Skandinaviska samhället har upplevt. SAS har infört en osmaklig förhandlingsprocess i den annars ordentliga och beprövade skandinaviska modellen, där två parter möts som likvärdiga parter och att man tillsammans finner en överenskommelse. Vi är kritiska till att ledningen strategiskt placerar en förhandling mitt i en grupp medarbetares arbetsplats (Vår Crewbase) och utsätter många för en förfärlig och oacceptabel arbetsmiljö. Jag är kritisk till att man väljer att lägga en viktiga SAS förhandling i Danmark, där mediakonsulter styr mer och mer och serverar mer eller mindre det en journalist publicerar. Handlandet är likt en falskspelande musiker i en orkester och där denne falskspelande musiker inte förstår att hela det musikaliska framträdande förstörs av endast en orkesterdeltagare. Tänk om hela förhandlingsprocessen hade varit i den nordliga delen av Skandinavien, exempelvis Kiruna eller Jokkmokk. Media stormen hade varit lugnare och vi hade troligtvis nått ett betydligt bättre resultat för bägge parter på avtalsidan och bättre bild i media, än den här röran av kaos angående de avtal som cirkulerar i SAS och i media i dagsläget. För att ge några exempel på kaos; deltid, fridagar, kompdagar, Blue 1, och har vi ett gemensamt tjänstgöringsavtal i SAS för flygande personal ?

Efter förhandlingarna i november är tilliten mellan medarbetare och ledning i SAS, så långt ifrån varandra som den någonsin kan

bli. Att därefter få besked om att vissa ledare fått en "ryggdunk" av en kompis genom en ekonomisk ersättning, är ett "dubbelspel" som skapat ilska, raseri, frustration och direkt ovilja från många fackliga och medarbetarna i att möta ledningen. Med ena handen kräver ledningen att de har rätt att gå ned i de anställdas personliga hushållskassa och med den andra handen slänger man ut företagets pengar till chefer.

Det finns många i ledande ställningar som har kastat pengar omkring sig det senaste årtiondet och som gjort att saker har kostat mer än vad som var planlagt, exempelvis kartellböter i cargo, fel köp och lagbrott. Det har medarbetaren i SAS belastats av i många förhandlingar. Det senaste i slösa kategorin och som nytt lik i lasten, är Stay on Bonus. Vi var nog alla på väg att svimma när det dök upp i pressen och det är denna bonusnyhet som får många bågare att rinna över.

CAU har tagit alla sparförhandlingar på allvar och bidragit varje gång med stora uppoffringar både på individ och för crew som kollektiv, dvs i 2004, 2005, 2009, 2010, 2012 och igen 2012. Trots att många uppoffringar och besparingar berott på en dålig affärsplan och felsteg, har crew levererat besparingar på sitt familjeliv och leverne för att hjälpa vårt SAS, men det sista avslöjandet att någon menar att 18 personer behöver STAY ON BONUS, en betald "ekonomisk morot" för att sköta sitt arbete. Dessutom en ekonomisk ersättning innan förändringsprocessen är genomförd! Detta är mer som en ekonomisk ryggdunk till dina närmaste och ett kompisaktigt ekonomiskt ryggdunk, som vi gamlingar känner alltför väl igen som en del av det vanliga

"gamla" SAS och som tyvärr inte är ett dugg affärsmässigt.

Extra pengar i form som bonus för att sköta ditt arbete ger signaler till omvärlden och till medarbetare i SAS, som står i strid med det katastroflarm som ledningen lade fram i november. Detta ger en bitter och o-läcker eftersmak, vilket gör att stigen på berget framför oss blir betydligt svårare och kämpigare att bestiga.

Några funderingar

Hur förklarar man Bonus för medarbetare i SAS och för omvärld?

Varför har ingen i ledningen reagerat och var finns civilkuraget?

Om nu denna extra betalda bonus ledare inte klarar av att hantera hela förändringsprocessen. Blir ledaren återbetalningsskyldig?

Hur kan ledarna i SAS vara så naiva eller omedvetna om riskerna för vårt SAS när "Stay on Bonus" lyser i det offentliga ljuset?

Trots att ledarna har all fakta på hand, har ledningen återigen gjort en repa i SAS lacken och gett oss ett skimmer av löje i media. Någon gång kommer även våra kunder få nog och det beror inte på oss kabincrew.

Det enda lilla positiva jag kan komma på är att detta är omöjligt att skylla på CAU! Vi behöver mer än en tom och innehållslös förklaring för att gå vidare.

Anna Lena

Fra ressourcerne

Af Ressourcegruppen

Søren Johansen

Eva-Karin Jansson

Charlotte Halvorsen

Henrik Parelius

Maria Paraskevas



Det er på ingen måde nemt at skrive et indlæg i året 2013 der beskriver en aftale, som kan minde om noget der blev forhandlet i 70'erne. Det kan være svært at tro på, at de krav der lå fra SAS var endnu større forringelser på både arbejdsvilkår, løn og forsikringer, end resultatet vi er endt med. Vi ville ønske, at vi kunne skrive at alt er på plads og at det ikke bliver så slemt når den nye tjenestegøringsaftale, § 6, bliver implementeret i nærmeste fremtid, men lige nu hvor denne tekst bliver skrevet, er der fortsat alt for meget der er uafklaret og vi tør ikke tro på at planning ikke kan udnytte CC maksimalt, med den øgede fleksibilitet. Vi forsøger at få så meget som muligt på plads inden første roster med de nye vilkår, og arbejder specielt med fokus på at CC kan få privatliv og arbejdsliv til at gå op i en højere enhed.

Vi får en del spørgsmål og henvendelser bl.a. på vores facebook side og har derfor opsamlet de af spørgsmålene der går igen. En slags Q&A, kan vi kalde det, det har I jo stiftet bekendtskab med før.

Subpart Q på dagen

Q. Hvor mange timer kan jeg flyve om dagen, ugen og måneden planlagt og i afvikling?

A. Hvor du max kan planlægges til at arbejde 44 t om ugen nu, vil du med ny aftale kunne arbejde 47,5 t. Det er naturligvis en øgning, men der hvor du primært vil mærke det, er på arbejdstiden på dagen. Alt over 10 timer er i dag det du kender som en "udvidet dag". Fremover er det over 13 timer. I planlægningen må der maksimalt scheduleres med 166 arbejdstimer om måneden. Du vil se helt andre slinger end du er vant til og du vil ofte komme i tvivl om hvorvidt du kan flyve så meget, men fremover er det kun OM-A 7.1 (Subpart Q) der sætter begrænsninger ved forsinkel-

ser. Dette gælder på både dagen, ugen og måneden. Med andre ord, så står der intet i den nye aftale der begrænser CC i arbejdstid ved forsinkelser, som det har været hidtil. SAS forpligtiger sig til at overholde myndighedskravene, men du har naturligvis også et ansvar selv, deriblandt sørge for at få spist så du er fit for flight.

Deltid

Q. Hvordan kommer de forskellige deltidsoordninger til at se ud, mht. udlægning af fridage, timer om ugen, på året?

A. Det havde været rart med mere information inden biddingdeadline. Den har vi ikke kunne give, da vi ikke har svarene. 60 % og 75 % er helt nyt for os men kendt i Norge og Sverige, men da vores søsterforeninger heller ikke er enige med SAS om omstændighederne for deltidsoordningerne, må detaljerne omkring deltid stå uafklaret og du kan derfor kun forholde sig til den tekst der står i aftalen indtil nærmere bliver informeret.

Fridage

Q. Hvordan kan man have indflydelse på sin Roster før og efter release i henholdsvis FG og VG?

A. I VG har du mulighed for at bidde FS (Superfridage) på PBS. Du har 2 til rådighed hver mdr. som kun kan præge én weekend og som aftalen er nu, er der ingen kvote på, dvs. der er ingen garanti for at få fri! Vi afventer svar fra SAS vedr. ønske om at få sat kvote på, så det bliver som vi kender FS dagene i dag. Der findes ikke Fo dage mere, alt overarbejde vil blive udbetalt og optjente F3 dage kan biddes på PBS, også uden kvote.

Er du i FG er der kun mulighed for at få fri ved at bytte ture, købe sig fri eller bidde en

F3 dag. Bytter du med dig selv eller andre, vil det ofte blive på bekostning af aftalen som den er formet for at beskytte CC fysisk og psykisk. Vi kan naturligvis kun opfordre til kun at bytte når det er yderst nødvendigt, for selvom det måske er "positivt" at man nemmere kan bytte, kan det have konsekvens for resultatet af fremtidige forhandlinger. Dog er det forståeligt idet man ikke har indflydelse på udlægning af sine F36 dage, og bl.a. derfor arbejder vi på at det skal blive muligt, selvom svaret indtil videre er at "det ikke er fleksibelt for plan-ning".

Blanke dage og standby

Q. Kan SAS ringe til mig på en fridag?

A. Desværre er aftalen skrevet således at SAS gerne må kontakte CC udenfor arbejdstiden, dog er det kun ved standby at du er forpligtiget til at svare. Du kan ikke kaldes senere end 80 min inden C/I, men det betyder også at du kan have C/I 80 min efter din standby slutter. Desuden er der ikke længere beskrevet hvor længe du kan flyve efter standbystart og der er intet i Subpart Q eller fra trafikstyrelsens side, der sætter en begrænsning her. Det er efterspurgt og vi afventer svar.

På BL dag er proceduren ændret en del. Nyt er at du skal tjekke roster eller kontakte Crew controle efter kl. 18:00 på din sidste produktionsdag (ikke din ferie eller fridag) inden din blanke dag. Husk det stadig er din produktionsdag, selvom du er landet tidlig morgen. Det er aldrig en dum ide at tage et skærmpoint af roster, når du har tjekket den efter kl. 18:00.

Det er langt fra svar på alle spørgsmål som vi er blevet stillet, og der vil sikkert opstå flere efter første roster release, som vi endnu ikke har garanti for hvornår bliver.

CAU har ca. en gang om måneden et møde med planning, hvor vi har mulighed for at diskutere hvilke slinger der er uhensigtsmæssige for CC i forhold til spisepauser, min. hvile, underbemandinger mm. Med den nye aftale vil man måske opleve flere tilfælde hvor man vil føle sig unfit i forhold til tidligere. Resultater en slinge gentagne gange i at CC bliver unfit, skal slingen naturligvis ændres, så derfor er det vigtigt at både vi og SAS ved besked. Et tidligere eksempel på at CC var unfit, var da vi fløj Seattle med 24 timers stop.

Det er begrænset hvad der står i den nye § 6 og vi må desværre erkende at konsekvenserne af så mangelfuld en tekst kan være svære at gennemskue. Det er en markant ændring til det vi kender i dag og alle bliver ramt i mere eller mindre grad. Det bliver betydeligt sværere at få privatliv og arbejdsliv til at hænge sammen og det er vi naturligvis meget opmærksomme på, men indtil videre har det desværre ikke lykkedes os at få ændret på den problematik. Der var et meget stort ønske om flexibilitet fra planings side og man må sige at det har de fået, helt uden forbehold. Desværre er CC blot brikker i et kæmpe puslespil og jo nemmere det er at samle, jo bedre, uden hensyn til at vi er mennesker der har et liv udenfor SAS. Vi er nu endt med en tjene-stegøringsaftale der på rigtig mange områder er dårligere end Norwegians, så man kan jo tænke lidt over hvad der vil blive stillet af krav til dem, når de skal forhandle igen.

Kära kollegor



Af Eva-Karin Jansson

Vi har kommit en bit in på det nya året och både den förra styrelsen samt delar av den nya har jobbat hårt och intensivt sedan mitten av juli månad 2012. Vi har inte ens haft tid till att, via Caution, få tacka för visat förtroende till styrelseuppdragen, så jag vill härmed tacka alla de kollegor som har visat sitt stöd genom att lägga en röst på mig.

Hösten 2012 kommer vi alla minnas på ett eller annat sätt. Det blev för många av oss ett abrupt politiskt uppvaknande. Globalisering, marknadskrafter, nyliberalism var ord som tidigare rörde sig i den yttre periferin och som inte engagerade så många av oss, men som under hösten 2012 slog till med våldsam kraft och omstörtade många av våra invanda tanke- och levnadsmönster. 4NXG kommer i SAS- världen att för evigt bli förknippat med ultimatum, Richards höst, konkurshot, cynism, maktlystnad, hot och lögn, spindoktorer, bonusar, "Kammarherren", finanskris, prestige, banker, obligation- och aktieägare, Corydon, SMS, massmediahysteri, naivitet, rädslor, krossad lojalitet, stress, tårar, förtvivlan och ilska. Dramatiskt och våldsamt!

Just i skrivande stund så känns det som att vi inte sett slutet på vår del av 4NXG processen, utan att processen fortfarande pågår. Oavsett slutresultat så bör vi alla vänja oss vid tanken att vi lever i förändringarnas tidevarv och att inget är statiskt, allra minst i arbetslivet. Förändring är smärtsamt men också en chans för utveckling! SAS är i utveckling, men i mina ögon sett i en destruktiv sådan, medan du och jag som individer faktiskt kan komma ut ur denna fas med en konstruktiv och positiv utveckling om vi inte låter våra rädslor och vår bekvämlighet dominera. Jag hoppas vi alla tar oss tid till eftertanke och begrunder vad som är viktigast för oss här i livet.

Efter den så kallade förhandlingen och alla medlemsmöten så fick styrelsen en möjlighet för att fördela de olika ansvarsområdena mellan oss. Jag blev tillsammans med Anette och Charlotte en del av socialgruppen, och jag kan verkligen se nyttan av denna grupp. Jag hoppas att vi kan hjälpa till och göra skillnad för den enskilde kollegan som av olika anledningar befinner sig i en tuff psykisk eller fysisk situation och behöver vårt stöd och vår hjälp av både interna och externa resurser.

Jag jobbar även tillsammans med Anna-Lena med alla de snåriga Öresundsproblemen. Ibland drabbas vi av politiska beslut, tagna på båda sidorna av sundet, som obönhörligen nästlar sig ända in i våra hem och påverkar både privatekonomin och privatlivet. Vår ambition är att hålla oss så uppdaterade som möjligt och här vill jag passa på att tacka er alla Öresundspendlare som kommer och berättar era historier för oss så vi kan ta reda på fakta och kanske till med kan påverka ett beslut som på politikernas skrivbord såg så bra ut men fick så felaktiga konsekvenser.

Sedan slutet av augusti 2012 har vi haft flera medlemsmöten och det har varit en fröjd att få träffa så många av er. Jag är oerhört glad över att så många mött upp och kommit med inlägg och åsikter på våra medlemsmöten, det ger oss i styrelsen kraft och energi till att jobba vidare med alla våra olika uppgifter under 2013.

Jag har en stor önskan inför 2013 och det är att vi alla efter den dramatiska och våldsamma SAS-hösten 2012 börjar reflektera över ordet solidaritet och dess innebörd. För även om du just nu tillhör den friska och resursstarka gruppen av individer som känner sig oberoende av allt och alla, så kan det tillståndet



förändras på ett ögonblick och plötsligt kan du bli beroende av dina kollegors solidaritet och det solidariska samhället i form av våra välfärdssamhällen. Vi är beroende av varandra och vi behöver varandra mer än någonsin,

och jag personligen lovar er att göra mitt allra bästa utifrån mina kompetenser och min förmåga till att finnas där för er.

CAU's Bestyrelsesudvalg

2012/2013

Økonomi:

Helge Thuesen, Anna-Lena Gustafsson, Jean Pierre Schomburg,
Søren Johansen

Social:

Charlotte Halvorsen, Eva-Karin Jansson, Annette Schucany

Ressourcer:

Maria Paraskevas, Søren Johansen (meal/hoteller),
Eva-Karin Jansson, Henrik Parelius, Charlotte Halvorsen

Pension/forsikring:

Jean Pierre Schomburg, Søren Johansen, Anna-Lena Gustafsson

CAUTION:

Helge Thuesen



Kære kollegaer



Af Signe Damgaard

Så er der ikke lang tid til mit liv i SAS er ved vejs ende, og derfor vil jeg lige sende en hilsen til alle jer fantastiske kollegaer og sige tak for denne gang.

De 14 år på vingerne sammen med jer, har været oplevelser som jeg tager med mig i hjertet, det har altid været en fornøjelse at gå på job, og de oplevelser vi har haft sammen, vil jeg altid mindes med et smil.

Min tid i CAU, har været lærerig, og jeg vil takke de gode kollegaer som arbejdede sammen med mig, i håb om at skabe et bedre SAS, og tak for de hårde kampe vi har haft sammen.

En speciel tak til Steen, Jette og Dorte, I gør et fantastisk arbejde i CAU.



Pas godt på jer selv, alle i glade mennesker, det har været en fornøjelse.

Signe Damgaard

